

四局工人

★ ★ ★ ★ ★

2022年 第1期 总第175期

**突出提质增效 聚力品牌提升
引领企业稳中求进走好高质量发展赶考路
凝聚精神给养 奋勇争先开局
打好复工复产“组合拳”
送一份温暖 献一份爱心**

共商大计聚合力 谱写建筑央企高质量发展新篇章

中铁四局五届三次职代会胜利召开

2月14日下午至16日上午，中铁四局以“线上视频和线下会议”相结合的方式，召开了五届三次职工代表大会。

大会旨在共商企业改革大计、共谋企业发展之策，团结带领广大干部职工，继续以昂扬斗志和奋进姿态，在新的赶考之路上书写高质量发展新篇章，以优异成绩喜迎党的二十大胜利召开。

局党委书记、董事长刘勃作了题为《出提质增效 聚力品牌提升 引领企业稳中求进走好高质量发展赶考路》的讲话；局总经理韩永刚作了题为《坚定效益优先 提升品牌价值 奋力打造建筑央企高质量发展的新样板》的行政工作报告；局纪委书记陈伟受大会委托作了题为《融入发展中心 竭诚服务职工 为企业高质量发展做出新贡献》的职代会工作报告，局副总经理、总工程师梁超作了《2021年提案审理工作情况报告》和《2021年集体合同履行情况报告》。职工代表通过线上无记名投票的方式对局领导班子、领导人员及非领导职务人员，职工监事进行了民主测评，对《2021年提案审理工作报告》《2021年集体合同履行情况报告》《中铁四局2022年集体合同》进行了投票表决。



中铁四局党委书记、董事长刘勃讲话

中铁四局总经理、党委书记韩永刚作行政工作报告

中铁四局党委书记陈伟受大会委托作职代会工作报告

中铁四局副总经理、总工程师梁超作报告



2月16日9时40分，大会公布局领导班子、领导人员和非领导职务人员测评结果。刘勃代表局领导班子作表态发言。大会通过《关于职代会工作报告的决议》，公布《2021年提案审理工作情况报告》《2021年集体合同履行情况报告》《中铁四局2022年集体合同》的票决结果。韩永刚、陈伟分别代表行政方、工会方签订《中铁四局2022年集体合同》。大会表彰了一批先进集体和个人。



发挥工会组织优势

推动“我为群众办实事”实践活动走实走深

工宣

组织开展“我为群众办实事”实践活动是党中央重大工作部署，也是局党委一项常态化工作机制。活动开展以来得到各级组织和广大职工群众的欢迎。作为工会组织，要牢牢把握好群众路线这一生命线，在实践活动中充分发挥工会组织的各项优势，围绕“准”“实”“好”三个字下功夫，让职工群众拥有实打实的幸福感、获得感、安全感。

一是群众需求摸得准。要探索多种形式的问题查找机制，充分发挥有基层组织支撑、有民主决策平台、有职工反馈渠道等工作优势。在思路，既要注重从职工常年反馈的老矛盾中发现问题，也要注重从社会进步、企业发展、诉求多样的新情况中发现问题；在工作方法上，既要注重从职工来信、代表反馈等被动了解中听实情，也要注重运用调查问卷、调研走访的主动作为中看民意，真正摸清职工群众所思所盼、所急所难，真正把问题找准、把情况摸实、把原因厘清。在此基础上，形成问题清单，明确责任分工，形成推进方案。

二是为民解忧做得实。要发挥桥梁纽带优势，在实干争先上下功夫，工会干部要深入职工群众，深入桥头洞口，及时向党组织和行政反映职工需求，主动协调解决职工诉求，推动工作往实里做、往职工心坎上做，以看得见、摸得着的成效，不断赢得职工群众的信任；要发挥好工会品牌活动优势，在做实活动成效上下功夫，以“三让三不让”等职工帮困救助体系，在保障职工合法权益、解决职工切身困难和维护企业和谐稳定方面发挥作用；要发挥好工会的组织优势，更加关注关心职工对精神生活的新诉求、身心健康的新需求，在健康体检、心理咨询、体育活动、婚恋交友等方面，聚焦基层一线、服务职工群众，尤其关注90后、00后职工队伍中的新生群体。要主动融入局川藏铁路建设大局，开展定制化、个性化服务。

三是群众满意效果好。“我为群众办实事”实践活动开展得好不好，关键看职工满意度高不高，对企业的热情激情是否被调动。因此，必须找准切入点，带着群众干，始终把服从服务于局党委和局的工作大局作为主题主线，找准工会工作与局党政工作的结合点、着力点；必须转变思维，对待活动成效，要从“我觉得”向“群众觉得”转变，敢于请群众讲、让群众评，虚心接受群众意见，制定常态化服务机制，让群众在真心实意的服务中感受企业关心，让群众在见行见效的举措中感受组织关怀，提高企业和各级工会组织在职工群众中的美誉度、好评率。

封面:
京滨铁路铺轨施工 (吴怀球 摄)

封底:
上横高速公路6标项目高墩结构物
安装施工 (陈振 摄)

卷首

01 发挥工会组织优势 推动“我为群众办实事”实践活动走实走深 工宣

指导篇

04 突出提质增效 聚力品牌提升 引领企业稳中求进走好高质量发展赶考路
07 坚定效益优先 提升品牌价值 奋力打造建筑央企高质量发展的新样板
10 融入发展中心 竭诚服务职工 为企业高质量发展做出新贡献

十九届六中全会精神学习感悟

14 鉴往知来 传承创新 立足工会为全面推进企业高质量发展努力奋斗 三公司 周建设
15 增添精神给养 奋勇争先开局 钢结构建筑公司 杜勇
16 落实六中全会精神 用情做好工会工作 路桥公司 周兆宏
17 弘扬伟大建党精神 发挥工会纽带作用 汇聚企业高质量发展的强大合力 机电公司 杨方明
19 从百年党史中汲取力量 全面做好新时代工会工作 设计研究院 杨敬敬
20 贯彻十九届六中全会精神 凝心聚力推动滨海大道项目高质量建设 五公司 储凌鹏

劳模风采

22 2021年度中铁四局劳动模范简要事迹

复工满产

26 打好复工复产“组合拳” 二公司 陆勇 张献飞 王昊
27 南玉铁路节后首孔箱梁出场 五公司 常青
27 滁宁城际二期吹响“春季大干”号角 一公司 周晓丹
28 引绰济辽项目按下复工“快进键” 一公司 贤伯昊
28 成都轨道交通13号线净四区间右线始发 二公司 郝建雷
29 渝昆高铁项目实现满负荷生产 二公司 许达 田五林 王昊
29 强化安全管理护航复工复产 钢结构建筑公司 张亚
30 “四项举措”力促加速复工 市政公司 邓洁
31 深汕西改扩建长沙湾特大桥首个主墩浇筑完成 五公司 王永飞

我为群众办实事

32 坚定不移打造路桥公司“十惠工程” 路桥公司 余涛
33 暖心!五公司走访慰问离退休党员和困难职工 五公司 王永飞
33 半社区化管理打造舒适民工生活区 二公司 牟新昌 张同啟
34 “实”字当头 落地见“效” 七分公司 曲佳
34 送一份温暖 献一份爱心 三公司 陈小康

工会品牌工作

35 中铁四局农民工管理工作品牌
36 中铁四局职工大病医疗救助管理实践

一线传真

32 工地有了安全新装置 一公司 张家前
38 中铁人为文明珠城添彩 一公司 殷路新
38 开工第一天,送上生日祝福 五公司 陈振
39 “三大礼包”关爱农民工 四公司 程博凡
39 工地上的书法班 七分公司 鲁颖
40 幸福家园,助力企业和谐发展 建筑公司 李金改
42 坚守岗位过元旦 合肥工地施工忙 四公司 苏诗洋
42 开工第一课安全放首位 建筑公司 李倩 张健
43 海外项目建设者的“别样”春节 市政公司 程博 邓洁
43 关怀救助暖人心 钢结构建筑公司 尹湘云 张亚

花簇

25 黄木白兰 钢结构建筑公司 李想
44 穿越泉州 钢结构建筑公司 林伟
45 幸福原来这模样 一公司 谭青云
46 水乡“里弄” 五公司 郑德胜
48 奋斗的青春最幸福 电气化公司 刘阜阳

四局工人

2022年第1期 总175期



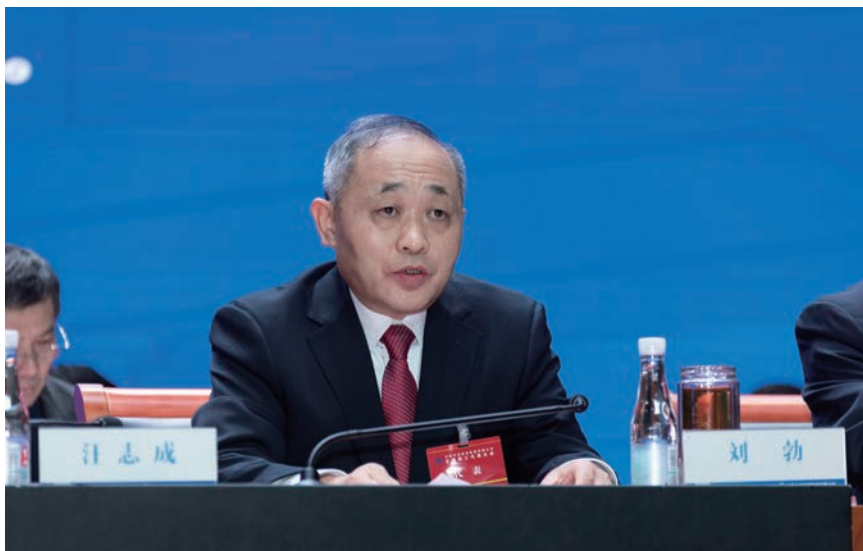
编印单位: 中国铁路工会中铁四局集团
有限公司委员会
承印单位: 中铁四局文化传媒中心

编委会

主 任: 陈 伟
副 主 任: 冯善恒 陈海如 储润梅
编 委: 张彬彬 郭小成 任 杉
主 编: 张 凯
责任编辑: 杨 晨 尹传才 惠晓芸
王晓悦
图片编辑: 张彬彬 王 茜
版式设计: 王 茜
印刷日期: 2022年02月25日
安徽省内部资料性出版物
准印证号皖L00-137号
印刷数量: 2000册
发送对象: 本单位职工
电话: 0551-82575058
投稿: 448720924@qq.com
印刷单位: 中铁四局文化传媒中心
电话: 18856978838

突出提质增效 聚力品牌提升 引领企业稳中求进走好高质量发展赶考路

——中铁四局党委书记、董事长刘勃在局五届三次职工代表大会上的讲话(摘要)



一、“十四五”高质量发展开局起步成果显著

1.党的领导全面加强。立足“把方向、管大局、促落实”的职责定位,坚定不移拥护“两个确立”,通过集中收看党的百年庆典、专家解读国企改革思想、集中宣贯系列会议精神、有效落实“第一议题”机制、系统重温国企党建会精神等举措,强化了政治领航;深入贯彻“两个一以贯之”,修订了《重大事项决策权责清单》《“三重一大”决策实施办法》《党委全委会、常委会议事规则》等重要制度,全年召开14次党委常委会,前置研究了产业结构调整、经营机制转变等229项重大事项,强化了把关定向;积极响应中央号召,参建战略性世纪工程川藏铁路,参与各地疫情防控,投身河南抗洪抢险,参建的中铁桂东振兴大道成功交付,选

派4名优秀干部驻村,勇担阜阳颍上汪李村、洪单村,滁州来安县大刘郢村的帮扶任务,践行了“两个维护”。局荣获2020年度“安徽省脱贫攻坚先进集体”称号。

2.规模发展再攀高峰。2021年,全局完成新签合同额同比增长13%,再创历史新高。一年来,我们推进“三全”经营,实现新进城市26个,滚动城市57个,华东、安徽、一、二、四等5家单位新签合同超300亿元,京津冀区域创造了新签首破150亿元的历史纪录,晋鲁豫区域实现了6个城市的新进;恪守量质并举原则,实现首批44个规划建设地铁城市的全覆盖,铁路、公路、城轨、市政、房建等板块均实现了同比增长;海外经营克难而进,几内亚矿区铁路专用线开创了海外现汇类项目体量之最,印尼采矿为我局首个海外矿产资源开发项目。始终坚持一切工作到项

目,全面实施三项基本制度,抓实项目过程管理,提前34天完成年度产值计划,赣深高铁、韶新高速、太湖隧道等一批重点工程开通运营。特别是总书记亲自见证了中老铁路通车仪式,作为参建者,我们倍感自豪。

3.改革创新蹄疾步稳。聚焦国企改革三年行动,明确5大方向、142条举措和8项机制,全局改革任务完成率84%,超额完成股份公司年度考核指标;聚焦三级公司建设,推动子公司加快实现专业化、区域化、规模化发展,全年压减法人企业3个,6家单位进入中国中铁三级公司20强;聚焦管理提升,深化“万众创新”活动,承办股份公司对标现场会,并与中交等12家单位对标与反对标,形成成果53项,荣获省部级以上管理创新成果18项;聚焦科技创新,全年新增国家授权专利247项,省部级以上科技奖28项、工法37项,二公司太湖隧道斩获全局首个国际授权专利,钢结构公司桥梁施工装配式支架先后获德国和国家知识产权局实用新型专利授权。局荣获股份公司“十三五”科技创新先进企业、国有重点企业管理标杆建行动标杆企业等荣誉。

4.提质增效成绩斐然。紧扣效益提升年主题,制定提质增效专项行动方案,列出6大类23项重点任务清单,宣传推广223个效益提升案例;积极践行“全员、全过程、全要素”成本管理理念,全力杜绝项目“先天不足”;全面增强科技支撑作

用,推进方案优化降本、技术创新增效,尤其是通过局设计院与子分公司合作,围绕53个工程总承包类项目开展设计优化,实现共同创效;加快企业级供应链建设,全年实施钢材、水泥、钢绞线、商品砼和砂石料等战略集采;增强优质劳务资源整合能力,聚焦房建、市政、隧道、大跨度桥梁等4个专业,集中招募54家优秀劳务分包商;从严纠治“四违规”“四超额”现象,持续压缩非生产性支出,深入开展亏损项目治理;切实发挥审计工作增加价值和改善管理作用,完成经济效益和项目审计164项;统筹推进债务筹划、税收组织、资金集中、融资管控等措施。

5.队伍建设焕发活力。始终坚持党管干部原则,优化用人导向,严把选拔关口,完善任用程序,全年累计调整充实中层领导人员270人次,其中提拔使用54人,40周岁以下占比51.9%,优化了队伍结构;开展领导干部综合管理能力提升活动,提升了队伍素质;制定全员绩效考核实施意见,激发了队伍活力;推进专家工作室建设,充实了人才队伍;落实中央八项规定精神,巩固“干部作风建设年”成果,营造了风清气正的干事创业氛围。

6.党的建设走深走实。系统对标全国国企党建会精神,通过开展专项“回头看”活动,召开党建思想政治工作会,落实党建责任制考核、党委书记抓基层党建工作述职评议、党建工作联系点制度,全面压实党建责任;实施基层党建巡检帮扶制度,开展首次党支部晋位升级,推进支部书记持证上岗,切实加强“三基”建设;通过细化实施12项“党建创新拓展年”措施,立项攻关22项党建创新课题,编制《川藏铁路党建工作指导手册》,上线运行智慧党建平台,抓实10余项党建联盟活动,推动了党建融合创新。在建党百年之际,全局共有4个党组织、9名党员获股份公司党委表彰,54名老党员获得“光荣在党50年”纪念章。中宣部《思想政治工作研究》、国资委《国资交流》先后刊

文推介了局和二公司党委的典型做法,局党委荣获中国施工企业管理协会“工程建设行业党建工作示范单位”。

7.宣传文化凝心聚力。深入开展党史学习教育,制定工作方案,成立组织机构,建立任务清单,在抓好专题学习等规定动作的同时,创新开展活动,赢得了股份公司党委、安徽省委党史学教办、安徽主流媒体的相继点赞;深入开展思想政治工作,策划“提质增效,争先创优”形势任务教育,推进“理想信念情怀爱党爱国爱企”主题活动,组织第十一届“四局好人”评选,持续开展“项目思想政治工作示范点(线)”创建,统一了干部员工思想;牢牢掌握意识形态工作的领导权主动权,累计在中央主流媒体亮相1500余次,玉磨铁路网红桥、扶贫干部郑加卫、中国好人赵建华等典型受到广泛赞誉,企业品牌宣传和四局传媒传播方式影响更加广泛;以“开路先锋”文化为主脉,切实加强争先文化建设。局先后荣获中国企业文化协会“企业文化创新微党课实践教学站”“最美企业之声”“交通运输行业创新力文化品牌”等称号。

8.幸福企业见行见效。制定幸福企业建设年度工作要点,明确了7大类19项重点工作,走访慰问职工农民工10.6万人次,救助困难员工914人次,支出“三不让”资金1845万元,助学款111.5万元;以“我为群众办实事”实践活动为抓手,分2批制定27项服务清单,提升员工幸福指数;坚持党建带工建团建,支持工会组织大力开展劳动竞赛、群众保安全、劳模事迹宣讲、农民工“五共”管理和职工体育主题活动;支持共青团组织深化青安岗、号手队等青字号活动。全年荣获全国五一劳动奖章、工人先锋号各2个,火车头奖章5个,全国三八红旗手1个,全国青年文明号4个,玉磨铁路青年突击队获评“中国青年五四奖章集体”,局被授予安徽省“共青团教育培训实践基地”“青年马克思主义者培养工程实践基地”称

号。与此同时,局政研会、保密、信访、离退休、女工委等组织也做了大量工作。

二、警觉正视企业高质量发展面临的各类问题(略)

三、接续奋斗企业高质量发展新的赶考之路

2022年全局各项工作的指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大、十九届历次全会以及中央经济工作会议精神,忠诚拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”,完整、准确、全面贯彻新发展理念,弘扬伟大建党精神,坚持党的领导,加强党的建设,坚定效益导向,突出价值创造,聚力品牌提升,稳中求进谋发展,改革创新增活力,党建引领强优势,全力走好新时代高质量发展赶考之路,以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

(一)强化思想认知,在凝聚品牌提升共识中强自觉。继管理提升年、效益提升年之后,我们将今年确定为品牌提升年。

1.品牌提升源于争先文化的历史传承。要营造全岗位争先的氛围;要缔造全过程当标杆的共识;要塑造全方位优服务的形象。

2.品牌提升基于稳中求进的现实需要。要认清中央强调的“稳”;要落实中央强调的“进”。

3.品牌提升利于百年老店的长远发展。要坚持市场化导向;要抓实专业化发展;要提升一体化能力。

(二)强化目标引领,在明晰品牌提升方向中聚动能。

1.紧扣主业,打造四局建造品牌。要以转型升级为主线,区分层次,细分专业,加快培育差异化的产业优势。在“四局桥隧”上,要加快跻身国内桥隧建设第一方阵,力争每年能有5项以上填补空白的技术成果。在“四局城轨”上,年度新签合同额不低于300亿元,保持城轨市场标杆地位。在“四局建筑”上,要向“千亿”量级迈进,打造全局“首位业务”

，同时在新兴领域创造示范性效应。在“四局钢构”上，全面提升集加工、制造、安装和维护于一体的智能化综合建造能力。在“四局铺架”上，要确保国股份额占比不低于30%的规模优势，保持行业领先地位。在“四局运维”上，加快形成3至5项能够引领行业的运维“4S品牌店”；加快构建新的市场空间和利润增长点。与此同时，各单位要在持续巩固铁路、黑色路面、汽车试验场等既有品牌的基础上，聚焦生态环保、四水、四电、港口航道、机场码头等专业。

2.紧扣效益，打造四局管理品牌。要以提质增效为主线，创新模式，提升品质，加快培育差异化的管理优势。在“四局品质”上，要恪守“精品”理念，确保质量“零返工、零缺陷、零投诉”；要提升“智能”水平；要推动“绿色”建造。在“四局模式”上，要加快构建“总承包模式”；要做优“大商务管理模式”；要做优“集约化模式”。在“四局数智”上，要加快资源交互整合，驱动生产经营管理、业务流程场景的变革与重塑，提高运营效率；要努力打造2-3项具有行业影响力的数智化成果；要以智慧工地、智慧工厂、智慧仓储、智慧文旅等应用为突破，打造中铁四局差异化服务新品牌。在“四局标准”上，要深化“管理模块化+作业标准化+工装配套化”的生产模式，确保全局80%以上的项目标准化建设位居全线前列；要以科技创新为抓手，推动更多的“四局标准”成为“行业标准”。

3.紧扣客户，打造四局服务品牌。要以增值体验为主线，拓展外延，丰富内涵，加快培育差异化的服务优势。在“四局党建”上，要持续深化现有“六大党建品牌”；要持续优化智慧党建管理系统的功能；要推动党建工作融合创新。在“四局文化”上，要确保三大展馆年内全部落成，并成为员工教育的“打卡点”，客户推崇的“网红地”；要持续提升企业文化节、“农民工·我的兄弟姐妹”摄影展等

文化品牌的影响力，真正使争先文化成为四局显著标识。在“四局传媒”上，要提升服务意识，加大与主业相关的大客户合作粘度，努力为其提供包括媒介传播、宣传策划、空间展陈等在内的一站式优质服务，搭建企业对外交流的“第二通道”；要提升集成意识，充分整合内外宣传资源，努力讲好四局故事，打造具有行业影响力的文化传媒案例。在“四局培训”上，持续加强自身建设，着力培育更多名师，设计更多名课，积累更多名方；充分发挥理念、师资和平台资源优势，积极为企业客户和合作伙伴，提供优质的学习培训服务，助力市场开拓。

(三)强化举措保障，在找准品牌提升路径中见行动。

1.抓基层，夯实品牌提升的基础。要坚持“一切工作到项目”的鲜明导向，突出“完美履约”，全面提升客户的满意度和企业的信誉度。一是完善责任体系。二是优化组织模式。三是抓实履约管理。

2.防风险，筑牢品牌提升的保障。要系统强化风险识别和处置能力，完善全过程、全链条的风险防控体系。一是防范依法合规风险。二是防范安全环保风险。三是防范重大经营风险。四是防范廉洁从业风险。

3.重创新，培育品牌提升的优势。改革创新是释放新动能，培育新优势的第一驱动力。一是深化改革要有效率。首先速度要快；其次考核要优；最终成效要实。二是对标一流要有效果。要持续深化对标一流行动，确保顺利通过国资委“管理标杆创建行动”核查；要充分利用股份公司打造王牌工程局的契机，勇当股份公司行业标杆型龙头企业的头雁。要有序推进三级公司建设；要建立健全子公司重组整合和市场化退出机制，力争至“十四五”末，全局无亏损企业，打造4个年新签额超500亿、营收超250亿的三级公司。三是科技创新要有效能。要强化科技创新的战略支撑作用，着力打造桥梁建设一流水平、地

下工程顶尖实力、轨道交通领先品牌、环保领域先进旗帜；要以信息贯通工程为抓手，全面实施数字化转型，推动企业流程再造、模式重构、产业升级和服务提升；要加大“双碳”经济和绿色建筑系统化研究，在绿色建造和环保产业新机遇中占得先机、赢得主动；要加快打造“基础研究+技术攻关+成果转化+科技金融”的全过程创新生态链。今年，安徽数智建造公司、设计院两家单位要先行先试，力争在创新科研成果转化激励措施上取得新突破。

4.强党建，丰富品牌提升的内涵。坚持党的领导、加强党的建设，既是国有企业的政治优势，也是品牌提升的政治保障。关于党建思想政治工作，我们前不久组织召开了专题会进行安排部署，这里再重点强调三点：一是加强政治建设。要以献礼迎接宣传党的二十大为主线，严格落实“第一议题”机制，不断巩固党史学习教育成果，持续开展“理想信念情怀 爱党爱国爱企”主题教育，忠诚拥护“两个确立”，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力、增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想为品牌提升引航，用党的百年奋斗历史经验为品牌提升启智，用习近平总书记“三个转变”重要指示精神为品牌提升赋能，厚植企业品牌的政治底色。二是加强融合创新。各级党组织要听号召，勇担当，坚持把品牌提升纳入党委议事范畴，融入企业发展大局，做到与中心工作同部署、同推进、同考核，切实加强了对品牌提升的组织领导；要抓基层，强基础，引导基层党组织围绕品牌提升，确定目标、开展工作；要重创新，塑品牌，探索新模式，设计新载体，赋予新内涵，倾力打造新时代的党建工作品牌。特别是川藏铁路，要严格按照“叫得响、过得硬、有特色、见实效、推得开”的品牌特征，聚力打造党建引领示范线、团队建设示范线。（下转第13页）

坚定效益优先 提升品牌价值 奋力打造建筑央企高质量发展的新样板

——中铁四局总经理韩永刚在局五届三次职工代表大会上的报告(摘要)



一、稳健开局：以“十四五”首战告捷献礼建党百年

2021年是新发展阶段的起始年，面对全球新冠肺炎疫情持续演变、国内“战疫警铃”多点或局部长鸣的严峻形势，全局上下顶着国内经济恢复不稳固、建筑市场急剧变革的巨大压力，紧紧围绕“效益提升年”的总体要求，科学统筹稳增长、提效益、强管理、促改革、控风险等工作，较好完成了各项目标任务，为“十四五”开局画上了一个圆满的句号。总体呈现三个特点：

---新签合同额和营业收入达到“新高度”。

---“两利四率”完成指标实现“新跃升”。

---品牌实力和属地首位度跻身“新段位”。国家级优质工程数量创历年最好成绩，全年获鲁班奖5项、詹天佑奖3项、李春奖7项、国优工程13项，首获大禹奖

1项。参建的中老铁路人选2021年度央企十大超级工程。首获水利建设“AAA级”信用评价认定。局2021年“长三角百强企业”排名在入围的14家建筑企业中位列“长三角第七、安徽第一”。在建筑类企业中位居安徽省、合肥市“双第一”。局成功入选国资委国有重点企业管理标杆创建行动“标杆企业”名单，并荣获全国交通运输“创新力文化品牌”等荣誉称号。

(一)在市场比拼中昂首争先，有效提振了士气信心

1.积极践行交通强国战略。铁路市场承揽份额位居系统前列，中标了世纪工程川藏铁路、沪渝蓉沿江高铁武宜首开段等重大工程，意义非凡；城轨市场精准出击，并首进佛山，实现了首批44个规划建设并已开工地铁城市的全覆盖。

2.主动融入区域发展大局。聚焦国家重大区域战略、主体功能区战略，强化资源配置，提升区位产出度和集中度。安

徽、江苏、广东、浙江和山东5省作为四局的“核心产区”和“重要粮仓”，省份新签额位居全局前五。

3.抢抓新发展格局战略机遇。海外市场克服疫情不利影响，承揽了几内亚马西铁路等工程，成绩取得十分不易。其中，印尼采矿项目为全局海外首个矿产资源类开发项目。持续做优投资业务。国内市场通过承包、投资经营双向带动，开辟“第二增长曲线”。以安置房建设为切入点，积极探索类地产开发，房地产一、二级开发年度新签额首超百亿元。运营维保、生态环保、水利水电等新市场开发均取得了新成效。

4.经营质量效能实现稳步提升。加密GDP超千亿重点城市布局。积极运作大项目。由局主导，投资超40亿元的盐城城北片区开发项目落地实施。战略性业务中标多项，其中五公司东莞松山湖水厂工程设计规模创亚洲最大；建筑公司新塘站房工程首超5万平米；七分公司青岛胶州湾竖井工程实现进军海底隧道市场的新突破。经营要素建设取得进步，局取得风景园林工程设计专项甲级资质，房地产公司获取房地产开发一级资质，近期一公司已晋升公路工程总承包特级资质。骨干企业支撑作用更明显，一、二、三、四、五、七、建筑、市政公司等8家单位步入新签百亿“俱乐部”，一公司、二公司、四公司3家单位首超300亿元。

(二)在生产攻坚中承压奋进，持续书写了匠心品质

1.生产能力与履约能力实现双提升。

坚持一切举措保安全、强质量，千方百计稳产高产。强力落实股份公司“铁腕治安全硬十条”，重新组建了局安全质量稽查队与试验检测管控中心；强化工程质量提升，在公路、房建、隧道等领域发布了两批质量通病防治与解决手册。全年完成施工产值同比增长21.5%，参建的中老铁路、赣深高铁、嘉兴站改、韶新高速、太湖隧道等一批重点工程在年内顺利开通运营，受到社会各界的高度赞誉；渝昆、湖杭及南沿江铁路等重点在建项目保持良好态势。

2.工程创效与价值创造实现双提升。坚持一切目标围着效益转、为了效益干，提升项目全周期管理创效水平。其中，推动项目管理模式变革，探索把市场相对成熟、在建规模相对稳定的区域经理部改组为区域分公司，践行“大经营”“大商务”“大施组”理念，提升项目集群管理能力；激发团队创效活力，项目试点模拟股权、现场经费承包等多元化考核模式。

3.管控水平与服务能力实现双提升。坚持一切工作到项目、服务到终端，“子分公司领导班子到项目驻点、总工程师下项目和项目管理策划”三项基本制度有效执行，不断凝聚“抓基层、打基础、苦练基本功”的强大合力。突出“设计优化先导作用”，局设计院服务全局PPP、EPC等项目的力度不断加大。

(三)在改革创新中阔步前行，充分彰显了价值担当

1.深化改革全面推进。国企改革三年行动任务清单逐步完成，经理层成员任期制和契约化管理、混合所有制改革等重点事项进展有序。深化“三项制度”改革，不断加大子分公司绩效考核人均指标权重，将“盈利创效”导向与人才引进、收入增长相挂钩。企业组织管理架构与时俱进，成立了局总承包管理部，重新明确了管理研究院、设计院、人才发展院及试验检测分公司的发展定位，以及各投资公司

实体化、专业化路径。

2.基础管理持续提升。坚持“效益优先、链条外延、系统联动”三大原则，加快构建覆盖各层级的大商务管理体系，四局特色的大商务管理建设实施方案基本成型。“十四五”战略规划正式发布，并出台工程总承包指导意见、新基建若干意见、房建业务八条举措，与行业12家优秀企业开展正反向对标提升行动，承办了股份公司17家工程局来我局集中对标交流活动。首次向社会公开招聘优秀劳务队伍。

3.创新能力稳步增强。推进商业模式创新，采用PPP、BOT、EPC+F、认购基金、股权投资、资本金投资等多种组合。推进科技创新，全局28项科研成果获行业或省部级及以上奖项，新增37项省部级工法、247件国家授权专利、9件国际专利。八分公司研发国内首套无砟轨道智能铺轨机组，物资公司开展了矿山绿色开发与洞碴绿色加工。推进管理创新，全年获省部级以上管理创新成果18项。管理研究院实现“七大建设场景”智能建造技术集成应用，并在川藏铁路推进数智工程实施方案；人才发展院获中国人才发展生态赋能奖、第十七届中国企业教育先进单位百强等称号。

(四)在效益提升中真抓实干，显著改善了经济质量

1.以清收清欠和亏损治理为抓手。
2.以财经管控和降本增效为基础。
(五)在稳健发展中共创共享，不断增强发展活力

1.党的建设全面加强。
2.努力展现央企责任。
3.持续改善民生质量。推动发展成果惠及广大员工。两批“我为群众办实事”清单基本完成，为百对建设者举办了集体婚礼。中铁五号院、总部大院北区交付使用，二公司科技大楼加快建设，员工生活办公环境持续改善。做好先进典型选树，全年获全国五一劳动奖章2个、全国工人先锋号2个、火车头奖章5个、长三角重大

工程劳动竞赛先进集体2个、安徽劳模工匠创新工作室1个，2名员工当选首届“安徽工匠”，合安高铁铺架团队入选“安徽经济人物”等等，展示了四局人踔厉奋发的良好精神风貌。

二、抓住机遇：在胸怀“两个大局”中走好自已的路

2022年是我局三年专项提升行动，继“2020年管理提升年、2021年效益提升年”之后，定位为“品牌提升年”接续奋斗的一年。

(一)要聚焦行业“发展方向”，展现国资央企使命担当

一要抓住新发展格局的机遇。
二要迎接市场变革的挑战。
三要谋求深层次的强强联合。

(二)要厚植企业“五大优势”，在自我批判中成长进步(略)

结合形势，我们提出2022年主要奋斗目标是：新签合同额、营业收入、利润总额、净利润同比均实现正向增长。资产负债率、两金规模严格控制在股份公司年度预算目标内。项目平均利润率提高0.5个百分点以上，全员劳动生产率不低于预算指标，营收利润率、研发投入强度进一步提高。

三、接续奋斗：奋力打造建筑央企高质量发展发展的新样板

(一)突出一流战略管控能力，加快建设“管理效能更高”的品牌标杆企业

1.抓产业结构优化。坚持质量第一、效益优先的原则，合理优化产业资源配置，加速推进企业由“工”向“商”转变。要做强建筑工程承包商。要做优城市投资运营商。要做精工程综合服务商。要做大平台资源集成商。

2.抓资源精准配置。一是坚定扶强扶优导向。由局规划发展部牵头，突出战略引领、资源配置、差异管控，推进中国中铁“卓越型、跨越型”三级公司建设，推动四局内部资源配置指导意见落地。二是优化生产力布局。局规划发展部要结合股

份公司的“底线要求”，摸清经营性子公司、合资公司和项目公司的发展状况。三是定期晾晒发展成效。

3.抓规模“稳增长”。其一，突出区域支撑：局经营开发部要出台“首进市场、首进专业、首进业主”的专项激励政策。局经营开发部要总结不同省份不同城市的产业导入方向，实现精准管控。其二，突出专业支撑：一是传统板块稳规模。二是潜力板块扩增量。三是第二曲线树品牌。四是海外市场保质量。

(二)强化一流项目管理能力，加快建设“核心能力更强”的品牌标杆企业

1.深化安全质量管控，筑牢稳定发展根基。一是狠抓安全管理。局安质部要细化中国中铁铁腕治安全“硬十条”管理规定，落实局、子分公司、项目三级隐患排查治理，落实网格管理人员的安全生产责任。同时，制定出台企业重大隐患分级判定标准清单。各子分公司要坚持“铁腕治安全”主基调，制定本单位的“硬十条”实施细则，严格落实“六不施工”、领导带班等要求，将落实情况纳入年度安全生产目标考核；要探索在房建领域引入第三方安全质量检测单位，同一单位的区域分公司或区域经理部内部项目要开展“交叉互检”。局安质部要推进局稽查大队和内外安全质量“专家库”建设，解决排查中发现问题不精准、整治推动不力、部分监管人员检查走形式、督导检查“宽松软”等问题。二是强化质量控制。要坚持“首件先行、样板引路”，确保工程实体质量达标。要以“完美履约”为导向，各子分公司要主动策划管理亮点；要加大创优奖项的源头策划，主动挖掘新开工项目的创优亮点，努力争创更多的地市级、省部级及以上质量奖项。

当前及今后一段时期，要高标准、高质量、高层次建好川藏铁路。各参建单位要以“五大工程”为目标，结合“六个确保”、“五个优化”要求，按照“五年洞通、六年完工”的工期进行倒排，科学

掌控施工节奏。局总部和参建单位要给资源、给政策、给激励，确保四局在川藏铁路中起到引领作用。

2.守住成本效益底线，提升项目管理水平。“抓两头”：即抓好项目前期策划和后期收尾管理。前期策划方面，各子分公司要分专业建立前期策划的专班团队，今年要在主责专业方向推广1~2个可复制的标准化策划样板，助力标准化建设。后期收尾方面，有条件的子分公司要将收尾项目统一纳入区域分公司、区域经理部管理，比照同级别人员薪酬待遇，最大化激发收尾人员的创造性。“控中间”：即严控责任成本管理。要摸准项目成本管理中的“关键线路”，既要着眼人工成本、材料成本、机械成本等显性成本，又要重点管控方案成本、质量成本、工期成本等隐性成本。

(三)培育一流创新策源能力，加快建设“动能转换更快”的品牌标杆企业

1.核心技术策源，发挥科技创新的引领作用。一是提升企业技术实力。二是加强创新能力建设。三是优化管理激励机制。

2.商业模式创新，发挥价值创造的带动作用。一是基于投资领域的模式创新。二是基于建设领域的模式创新。

3.深化改革攻坚，发挥敢破敢立的示范作用。一是做实任期制和契约化管理。局要按照“一企一策”原则确定个性化目标，牵引子分公司关注中长期发展、价值创造、风险管控，原则上有“三个不低于”：即目标不低于上一年度或前三年平均水平、不低于“十四五”发展规划目标、不低于市场对标的平均水平。各单位要科学设定经营业绩责任指标，刚性运用年度考核、任期考核结果。要明确“退”的底线。二是推进市场化用工机制。各单位要创新劳动用工形式，制定多元化劳动用工的指导意见，在有限员工总量范围内拓宽人才来源渠道。

(四)增强一流价值创造能力，加快建设

“资产质量更优”的品牌标杆企业

1.以项目创效为主线，构建四局特色的大商务管理体系。一是理顺体制机制。二是狠抓商务策划。重点加强标前阶段、施工履约和竣工结算三个阶段的商务策划工作，以招标文件、投标文件、图纸及合同为依据，围绕化解风险、降本增效“两线”，赢利点、亏损点、风险点“三点”，解决预算“漏项漏量”“遗留争议问题”，争取合同外利润高的工作内容提升效益。三是突出考核兑现。各单位要提高项目考核兑现的及时性、精准性，严格兑现项目模拟股权、团队承包、经费承包等多元化考核政策，使“价值思维和效益导向”更加鲜明。

2.以财经管控为抓手，突出创优创效和投入产出效率。要按照“三控一保一降”的原则，发挥财务管理在经济管理中的中心作用。一是控负债。二是控两金。三是控融资。四是保现金。五是降亏损。

3.以正向激励为导向，推动发展成果惠及广大员工。一是坚持正向激励。二是实行差异管理。三是突出贡献为要。要积极获取股份公司的支持，推动发展成果惠及广大员工，切实为员工“涨工资、涨福利、长本事”，并以业绩考核为导向，使员工工资收入与其工作业绩和实际贡献挂钩。

(五)提升一流可持续发展能力，加快建设“发展后劲更足”的品牌标杆企业

1.政治要强：把党建优势转化为发展优势、竞争优势。要坚决落实新时代党的建设总要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，贯彻“两个一以贯之”，把党建的引领作用体现到效益、效率上来。各单位要树立“大党建”思维，把党建工作与生产经营紧密结合，持续开展“党员先锋岗”“党员身边无事故”等活动，实现党建各项工作一体推进。

(下转第13页)

融入发展中心 竭诚服务职工 为企业高质量发展做出新贡献

—中铁四局党委常委、纪委书记陈伟在局五届三次职工代表大会上的工作报告(摘要)



一、2021年工作回顾

1.深入开展理想信念教育，职工思想引领得到新加强

通过开展职工演讲比赛、党史知识竞赛、征文活动等多种形式，常态化开展理想信念教育，引导广大职工增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。广泛开展主题宣传教育，围绕党史学习教育，开展红色历史教育、传承红色基因，引导职工坚定信念跟党走；围绕建党100周年，组织送文艺下基层活动，承办全总文工团歌舞史诗《奋斗者之歌》演出活动，开展职工诵读和微电影活动、“永远跟党走”职工摄影展等系列活动，广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧密地团结在一起。坚持先进文化引领，通过职工夜校、职工文化活动等，加强了企业精神和争先文化的宣传教育，动员组织广大职工争当改革先锋、管

理能手和创效标兵。

2.大力搭建建功立业平台，职工凝心聚力展现新作为

广泛开展全局“单位夺金杯、重点工程夺红旗”劳动竞赛，充分发挥职工主力军作用。组织召开全局劳动竞赛现场会、施工生产现场观摩会，掀起大干高潮。积极推进企地联合劳动竞赛，联合安徽省、江苏省等16家省市总工会开展重点工程劳动竞赛。深度融入建设单位和业主单位重点工程建设，联合开展形式多样的专题赛、阶段赛、技能赛和比武赛，推动工程进度，密切企地关系，树立良好形象。部署开展“开路先锋杯”川藏铁路劳动竞赛、“决战决胜四季度”专项劳动竞赛。弘扬劳模精神，开展纪念习总书记劳模座谈会讲话五周年系列活动，举办“劳模创新工作室”授牌、劳模座谈、劳模疗休养活动。走访慰问劳模180余人，慰问金额

80万元。开展“喜迎建党百年 劳模建功争先”事迹宣讲活动，对7名全国劳模事迹进行线上展播，全局举办了68场次劳模宣讲报告会，大力弘扬劳模精神、劳动精神。全年荣获全国五一劳动奖章2个、全国工人先锋号2个、火车头奖章2个、省级五一劳动奖状1个、五一劳动奖章5个、安徽工匠2人、长三角重大工程劳动竞赛先进集体2个、先进个人2人、省级工人先锋号10个、安徽劳模创新工作室1个，创历史新高。

3.扎实推进企业民主管理，职工权益维护取得新实效

采取线上线下相结合的方式，召开局五届二次职代会，职工代表审议行政工作报告、职代会工作报告、提案征集处理和集体合同履行情况报告，民主评议局领导人员。同时，积极推动基层民主管理，指导29个子分公司和项目部分别召开职代会(职工大会)，规范履行民主程序。局工会全委会召开2次，常委会召开8次，对30项事项进行研究。五届二次职代会共征集提案112件，合并、归纳立案55件，均进行办理答复，评选出优秀提案5件，优秀处理意见5件，优秀组织单位1个。本次职代会征集到各类提案136件，会后将进行归纳办理，确保事事有回应，件件有着落。召开集体合同平等协商会议，协商签订2021年度集体合同，并提交局职代会审议表决通过。推进厂务公开，各单位充分利用公示栏、宣传栏、内部群网等多种形式，把职工关心的热点、企业管理的

难点、廉政建设的焦点作为厂务公开的重点。

4.努力构建服务保障体系，职工普惠关爱得到新提升

召开全局权益保障工作会议，努力构建职工五级服务保障体系。扎实开展“我为群众办实事”实践活动，落实办实事清单内容27项。广泛开展“春送慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季送活动。2021年两节期间共筹集发放“送温暖”资金1302.50万元，筹集发放“送清凉”慰问金1452.93万元，走访慰问职工农民工106930人次。支出“三不让”资金1844.99万元，其中救助困难员工914人次，发放慰问金335.13万元；资助职工农民工子女265人，发放助学金111.52万元；给18个单位的275名在岗患大病职工发放高额医疗救助金131.802万元。做好职工互助补充保险工作，全年为195名遇险会员办理大病赔付137.90万元。做好职工意外、重大疾病、女职工特殊疾病、职工子女意外保障计划的续保和理赔，全年办理续保333.50万元；为199人次职工办理理赔101.60万元。对全局124家申报“幸福之家”项目部进行考核，重点对涉及职工切身利益的条款进行考核，命名76家“幸福之家”项目部。

5.稳妥推进农民工“五共”管理，合作共赢取得新进展

印发《关于推行中铁四局农民工“五共”管理的指导意见》，结合工程建设实际，研究确定先行先试、重点实施“五共”管理的全局17家生产性单位的17个重点工程项目部。通过制定“五共”管理实施方案，有针对性地制定推进计划，有条不紊、积极稳妥地开展“五共”管理工作。经过实践，“五共”管理各项措施在项目部充分落地，农民工的合法权益得到充分保障，逐渐融入企业的生产经营管理活动，农民工队伍与企业的合作更加紧密，劳动生产率大幅提升，助推企业高质量发展和产业工人队伍建设。成立调研小

组，先后深入到9个重点项目部进行实地调研、指导，同时发掘亮点和特点，修正缺陷和不足。开展“五共”管理“半月报”行动，收集整理项目“五共”管理活动要点和推进计划，通过分析项目进度、特点和工作安排，有针对性地提出推进意见和建议，对各单位“五共”管理工作实现精准指导。

6.持续推动巾帼提素建功，半边天作用得到新体现

召开局三届五次女工会议，换届产生局第四届女工委和常务委员会，为女工工作提供组织保障。召开三八表彰大会，选树全国三八红旗手赵建华、安徽省三八红旗手陈娟、黄金花、江西省五一巾帼标兵康宁4个省部级以上先进典型；评比表彰局“十大巾帼标兵”“十大贤内助”和22个先进女职工集体、76名先进女职工；8人获股份公司表彰。协商签订女职工专项保护协议并督促落实，维护女职工合法权益和特殊利益。持续开展“缘分天空”职工婚恋服务活动，并创新线上活动方式，为青年职工牵线搭桥。成功举办“迎建党百年，结百年姻缘”百对新人集体婚礼，受到广泛关注，扩大企业影响力和美誉度。

7.坚持夯实巩固基层基础，工会组织建设呈现新活力

召开局第四次工代会，选举产生第四届工会委员会和第四届经费审查委员会。指导15家局属单位召开工代会，完成工会替补工委委员、补选工会主席等工作，进一步完善基层工会组织建设。举办第31期工会干部培训班，对81名新任职工会干部进行培训。评选“模范职工之家”18个，“工会好班子”13个，“优秀工会工作者”34名。全局工会组织创造性开展工作，打造一批深受职工欢迎、富有时代特征的工会特色品牌工作，评选35个基层工会特色品牌工作，汇总成册，推广学习，发挥示范效应，激发工会活力。运用工会经费审计工作平台、长效考核机制、资金

账户随机对账、全局通报等机制，抓实工会经费收缴、上缴，确保足额无拖欠。开展经济责任审计6项、经费收支及专项资金审计8项，共发出审计报告14份，提出审计意见和建议45条。

二、工会工作面临的机遇和挑战

一是2022年将召开党的二十大，这是全党和全国人民政治生活中的头等大事。工会作为党联系群众的桥梁纽带，是发展和谐劳动关系的重要推动力量。做好维护企业发展稳定各项工作，确保二十大的顺利召开，是各级工会组织面临的首要政治任务。

二是深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，以党百年奋斗的重大成就和历史经验坚定信念、指导实践、推动工作。

三是落实《工会法》《新时期产业工人队伍建设改革方案》要求，切实加强知识型、技术型、创新型职工队伍建设，全面提升职工队伍素质，是各级工会组织要研究的重要课题。

四是今年是国企改革攻坚行动攻坚年、收官年。作为职工群众娘家人，认真履行好维护职能，既要服务好企业发展，又要维护好职工合法权益，是工会组织面临的重大挑战。

五是今年是局“品牌提升年”，“价值创造、效益提升”是企业发展的主线。充分发挥优势，充分调动职工的积极性主动性创造性，确保年度奋斗目标顺利实现，是各级工会组织面临的重大任务。

六是认真把握好广大职工的特点和诉求，积极解决职工急难愁盼问题，更好地维护职工权益，是工会组织面临的重大课题。

三、2022年工会主要工作

1.坚持党的领导，着力提升思想引领工作品牌，团结引导职工坚定不移跟党走

一是政治引领确保正确方向。深化党建带工建，把工建纳入党建总体部署，坚持重大问题、重要工作及时向党委请示

报告制度,主动服务党政工作大局,确保工会工作的正确方向,切实履行起引导职工群众听党话、跟党走政治任务。二是思想引领凝聚发展共识。适应职工思想多元化特征,广泛开展有特色、接地气、人人心的宣传教育活动。加强深化改革的宣传教育,及时做好职工思想疏导,引导职工理解、支持、参与改革,凝聚改革发展正能量。三是文化引领焕发精神动力。加强企业精神和争先文化宣传教育,推动核心价值观渗透到职工心灵深处,融入职工生产生活各方面,真正入脑走心见行,内化为职工的情感认同和行为习惯。四是劳模引领汇聚榜样力量。选树局“十大劳模”,积极推荐劳模评选,组织开展劳模事迹展播、劳模座谈会等活动,广泛宣传劳模事迹,用劳模精神引领职工。

2.坚持融入中心,着力提升建功立业工作品牌,在推动企业高质量发展中彰显使命担当

一是劳动竞赛促进奋勇争先。围绕国家重点工程建设,广泛开展“单位夺金杯、重点工程夺红旗”劳动竞赛。紧扣全局重点领域、重点项目、重点工程发展方向,深化创建“工人先锋号”“安康杯”竞赛活动。二是素质提升打造过硬队伍。加强职工职业技能培训,广泛开展读书学习、职业培训、岗位练兵等活动,着力培育执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的“工匠精神”,大力选树一批高技能、有绝活的专家工匠,努力培养推出一批有影响力的工匠劳模。三是创新创效激发内生动力。广泛组织开展项目管理提升合理化建议、推进职工创新创效活动,拓展技术革新、技术协作、发明创造和“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等“五小”活动内涵。开展职工创新创效、项目管理提升优秀成果评选表彰活动,充分激发广大职工创新创造活力和工程项目管理发展活力。四是群安监督助推本质安全。开展安全月系列活动,组织安全知识有奖答题活动,举办安全质量

知识竞赛等,强化全员安全意识。深化群众安全生产监督工作,加强群安员业务培训,开展群安员技能大赛,全力助推企业安全生产。

3.坚持依法履职,着力提升职工权益维护工作品牌,促进职工与企业共商共建共创共享

一是民主管理保证参政议政。要不断完善以职代会(职工大会)为基本形式的民主管理制度,充分发挥职工民主决策、民主管理、民主监督作用,切实保障广大职工的知情权、参与权、表达权、监督权。二是集体合同刚性履约兑现。坚持集体合同履约检查的全覆盖,督促落实职工收入正常增长、工资支付保障、社保费用缴纳等与企业领导人员薪酬、经济责任审计、党建工作责任制考核、评先评优挂钩机制,提升集体合同的约束性、权威性。三是源头参与依法科学维权。要把握定位、发挥优势、找准角度,加强调研、掌握实情、摸清底数,及时向党政报告,积极反映职工意见和工会主张,尤其是涉及职工切身利益的重大改革方案,必须严格履行民主管理程序,提交职代会审议通过,从源头上维护好职工合法权益。

4.坚持职工为本,着力提升职工普惠服务工作品牌,满足职工对美好生活的期待

一是“我为群众办实事”巩固扩大成果。深入总结推广“我为群众办实事”实践活动成果,推动为职工办实事做好事常态化、制度化、更深入、更持久。建立完善职工互助保障、大病医疗保险制度,与国家医保政策有效衔接,推动企业年金制度全覆盖,健全职工生活“五级保障体系”,使企业发展成果更多更公平地惠及全体职工,推动实现共同富裕。二是“三让三不让”精准竭诚服务。常态化组织好全局“四季送”员工关爱工作、深化职工EAP身心心理关爱建设。深化实施“三让三不让”帮扶救助和员工健康关爱计划,重点关注川藏铁路和海外项目职工的保障

工作,关注疫情防护期职工的身心健康。

三是“幸福之家”丰富创建内涵。不断丰富“幸福之家”创建模式,在建家质量、内涵内容上下功夫,在项目效益、人才成长、民主管理、心理健康上做文章。结合高原施工,积极谋划,着力建设好川藏“幸福之家”,为川藏建设者解决良好的生活条件、良好的医疗卫生条件、心理关怀及休息休假保障。四是职工文体活动切合实际需求。以冬奥会和推进全民健身为契机,结合项目一线需要,加强与业主、与地方的体育联动,组织开展职工主题体育活动。加强职工协会建设,进一步扩大覆盖面,更好满足职工的精神文化需求和健康生活需求。五是巾帼关爱服务情暖女工。举办“巾帼建新功,喜迎二十大”女职工演讲比赛。评比选树“十大巾帼标兵”“十大杰出贤内助”等先进典型,发挥示范带动作用。提升“缘份天空”婚恋服务品牌活动效应,助力职工家庭建设,继续为职工新人举办集体婚礼。

5.坚持稳妥推进,着力提升农民工“五共”管理工作品牌,努力构建和谐劳动关系

一是战略定位提高思想认识。要站在国家关于加强产业工人队伍建设的战略高度,认真贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》,按照“政治上保证、制度上落实、素质上提升、权益上维护”的总体思路,培育一批以企业为荣、为企业所用、有理想有信心、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代产业工人队伍,真正促进农民工与企业诚信相待、和谐相处、合作共赢。二是问题导向完善制度办法。依据《新时期产业工人队伍建设改革方案》,对照企业农民工管理实际和问题导向,要进一步完善制定“五共”管理方案,细化农民工管理的制度办法,因地制宜,走出一条符合农民工队伍管理实际、助推企业高质量发展的新路子。三是过程督导积极稳妥推进。要根据局推行农民工“五共”管理的指导意见,

结合实际情况,按照推进计划,加强过程督导。利用互联网、报刊等媒介,及时宣传农民工“五共”管理工作,重点宣传“五共”管理实践过程中活动开展情况,总结“五共”管理的新鲜经验做法,努力探索出一条可推广、可复制的农民工管理新途径新方法。

6.坚持守正创新,着力提升职工之家工作品牌,不断增强工会组织吸引力凝聚力影响力

一是强基固本夯实基层基础。加强对基层工会的工作指导,完善基层工会工作规范,推动工会目标责任制落实。组织基

(上接第6页)绿色科技示范线,全面叫响四局川藏党建品牌。三是加强宣传推介。要抓宣贯,制定《品牌提升年行动方案》,抓好系统宣贯,讲清背景意义,明确目标路径,统一思想认知,营造“人人塑造品牌、人人维护品牌、人人传播品牌”的浓厚氛围;要树典型,着力塑造一批具有行业影响力的三级企业典范、优质工程典范、先进人物典范、党建引领典范和道德楷模典范,发挥示范作用,带动整体效应;要抓推介,认真落实意识形态工作责任制,紧扣“正能量”的主旋律,持续完善重大舆情和突发事件应急机制,有效防范负面效应;要深入挖掘品牌提升行动中

(上接第9页)2.格局要大:强化争先意识和改善民生质量两手抓。其一,要在争先文化中植入狼性基因,立足市场经营、项目履约、评优评先、信用评价等方面,有“能当第一绝不当第二”的雄心壮志,增强夺标扛旗的勇气信心。其二,各级领导干部要自觉涵养家国情怀,扎实推进民生工程。基层项目要制定灵活的休息休假制度。此外,还要履行社会责任、回应社会呼唤,主动参加抢险救灾、扶贫济困等公益活动,保障农民工基本权益。

层工会特色品牌工作提升交流活动,总结推广典型经验,创新工作方式方法,真正使基层工会强起来、转起来、活起来、作用发挥出来,在服务联系职工、促进企业发展中创造出更大的价值。二是深学笃行促进履职尽责。完善局、子分公司、项目部三级工会培训制度建设,加大各层级培训覆盖面。以基层工会干部为重点,举办局第32期工会干部培训班,提高培训质量,增强群众工作本领。加强工会干部思想作风和党风廉政建设,把党规党纪落实到工会各项工作中。三是智慧工会拓展网络平台。积极推动“互联网+”普

的先进人物、经典案例和成功经验,全方位、立体化、多层次讲好品牌故事,传递品牌价值,扩大品牌影响,使更多的客户知晓四局、信任四局、推崇四局,全面提升企业知名度和美誉度。

(四)强化结果导向,在抓实品牌提升成效中促发展。

1.立足市场,在经营开发成效中检验品牌建设成果。市场是品牌成效的“晴雨表”,我们要坚持经营工作的龙头地位不动摇。一是坚定争先意识。二是优化产业结构。三是细化配套机制。

2.聚焦效益,在企业高质量发展中检验品牌建设成果。效益是品牌成效的“标尺

3.人才要优:发挥各年龄段干部员工的积极作用。各单位各部门要统筹“老中青”各年龄段员工成长路线,选拔干部要看政治忠诚、看政治定力、看政治担当、看政治能力和看政治自律。各单位还要探索建立“揭榜挂帅者”容错免责清单,落实“三个区分开来”要求,让在外冲锋陷阵的“将军”有动力、受尊重,让为企业创造价值的“平凡员工”获得应有回报。

4.作风要正:通过涵养新风正气汇聚发展的新动能。各单位要深化党风廉政建设

惠性服务,聚焦职工需求、企业特色和疫情防控,努力拓展线上读书学习、文化活动、学技练功等服务功能。运用网络及时掌握职工思想状况,迅捷便利了解职工诉求,增强工作针对性实效性。四是财经工作提供服务保障。规范工会财务管理会计核算工作、注重预算绩效管理,推进工会财务工作规范化、信息化。坚决执行工会经费“八不准”规定,把工会经费用在刀刃上,保障重点工作,向基层倾斜,充分发挥好工会财务服务保障作用。

【图/朱晓晨 编辑/杨晨】

线”,我们要坚持价值创造的主旋律不懈怠。一是推进大商务管理体系建设。二是开展项目效益提升三年行动。三是加强资源配给能力建设。四是全面优化经济运行质量。

3.面向员工,在职工群众口碑中检验品牌建设成果。职工是品牌成效的“阅卷人”,我们要坚持“以人民为中心”的发展理念不偏移。一是不能劳民伤财,成为“花架子”。二是不能形式主义,成为“新担子”。三是不能脱离职工,成为“半吊子”。

【图/朱晓晨 编辑/杨晨】

和反腐败工作,引导员工做到政治上不触“红线”、工作上不画“虚线”、生活上不越“底线”,通过“三线合一”架起管控高压线。各级领导干部要坚决执行上级各项决策部署,班子成员之间要团结共事。要为基层持续减负,推进“放管服”工作。要落实中央八项规定和“勤俭办企业十不准”规定,把过“紧日子”作为当前和今后一个时期的常态。

【图/朱晓晨 编辑/杨晨】

鉴往知来 传承创新 立足工会为全面推进企业高质量发展努力奋斗

三公司 周建设

党的十九届六中全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》（以下简称《决议》），全面总结了建党一百年来取得的重大成就和历史经验，是郑重的历史性、战略性决策，充分体现了党立足当下、着眼未来、注重总结和运用历史经验的高瞻远瞩。这是一篇马克思主义的纲领性文献，是以史为鉴、开创未来、实现中华民族伟大复兴的行动指南。站在“两个一百年”交汇的重要历史时刻，作为央企工会干部，应以党的百年奋斗重大成就和历史经验鼓舞斗志、汲取力量，为企业谋发展，为职工谋福利，为实现中华民族伟大复兴贡献力量。

一、在政治上深刻把握“两个确立”

“两个确立”是历史的证明、人民的愿望。《决议》明确指出：“党确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位，确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位，反映了全党全军全国各族人民共同心愿，对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。”我们党的核心不是自然而然形成的，而是在推进伟大斗争中确立并巩固的，同时也是能够经受历史检验的。回望我党奋斗历史，在中华民族伟大复兴的征程上，每一个历史大事件、每一次革命斗争都需要党的核心的权威。2020年，面对突如其来的新冠肺炎疫情，以习近平同志为核心的党中央统揽全局、果断决策，以雷霆手段应对突发之事，团结带领全国人民经受住了这场历史大考，证明了“中国共产党无比坚强的领导力，是风浪来袭时中国人民最可靠的定海针”。民

心是最大的政治，党的核心的权威只有树立在人民心中，才能获得力量。作为工会干部，广大职工的坚强后盾，引导民心所向，拥护党的核心权威是我们不可推卸的责任。

结合企业工作实际，我们一是持续强化工会队伍建设，增进与职工群众的感情，永远保持同人民群众紧密联系，争当全心全意为人民服务宗旨的忠诚实践者、党的群众路线的坚定执行者、党的群众工作的行家里手；二是始终保持工会的生机和活力，坚持以群众为中心的工作导向，时刻牢记并践行“从群众中来、到群众中去”的工作方法，从一点一滴做到服务群众，密切与群众联系，厚植工会根基，筑牢党联系群众的桥梁纽带，持续引导职工群众创业担当的执行力、创新创效的突破力、维护党中央核心权威的向心力。

展望未来，在实现中华民族伟大复兴的征程上，我们还会遇到不少急流险滩，甚至会遇到难以想象的重大困难。我们必须始终牢记“两个确立”对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，奋力夺取向第二个百年奋斗目标的新胜利。

二、在思想上切实做到“两个维护”

“两个维护”是党的政治原则和基本规矩。《决议》指出，“全党要牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题”。要做到“两个维护”，必须始终保持党同人民群众的血肉联系，永远为了人民、依靠人民。我们要奉献真心，与人民相濡以沫，架起党与人民群众同舟共济、攻坚克难的连心桥，谱写党与人民群

众同甘苦、共患难的同心曲。提升人民群众的安全感，是切实做好“两个维护”的定心丸。

结合企业工作实际，作为央企工会干部的我们要在职工政治教育上、技术培训上、权益维护上，为广大职工做好服务。一是落实知识更新工程、技能提升工程，团结引领广大职工群众树立终身学习理念，及时掌握新的科学文化知识和专业技术知识，落实职工思想引领，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的职工队伍；二是要勇担使命，积极作为，让实干笃行成为工会工作者的职业素养和文化特质，锻造一支拥有激情想干事、有负责肯干事、有能力会干事、有方法干成事的工会队伍；三是纵深推进“我为群众办实事”实践活动，结合企业部署、职工所思所想，在为群众办实事中补短板、攻难点、树亮点，做到服务大局更加高效、推动落实更加有力、自身建设更加过硬，在国家振兴发展中彰显工会作为，贡献工会智慧力量。

背靠企业，立足岗位。我们必须始终在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，在政治上坚决维护，组织上自觉服从，行动上紧紧跟随。坚定不移地增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”落实到经济发展的各项工作中去。

三、在行动上做到“十个坚持”

《决议》将党的奋斗历程中积累的宝贵历史经验概括为具有根本性和长远指导意义的十条，即坚持党的领导，坚持人民至上，坚持理论创新，坚持独立自主，坚持中国道路，坚持胸怀（下转第21页）

增添精神给养 奋勇争先开局

钢结构建筑公司 杜勇

党的十九届六中全会全面总结了中国共产党从胜利走向胜利的伟大历史进程，科学回答了一系列方向性、根本性、战略性重大问题，为我们在党中央坚强领导下以史为鉴、开创未来，在新时代新征程上争取更大光荣指明了前进方向、提供了根本遵循。全会审议通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》，坚持辩证唯物主义和历史唯物主义的方法论，体现了党中央对党百年奋斗的新认识，思想精辟、内涵丰富，意义重大、意境深远，深刻揭示了中国共产党的特质，是我们全面认识和准确把握中国共产党为什么能的一把金钥匙。

一是以全会精神铸魂，笃学真学提升站位。我们党用坚定信念和钢铁意志撰写了一部丰富生动的教科书，要读《公报》、学《说明》、研《决议》，致力在学原文中把握政治方向、领悟百年大党的为民情怀，将百年党史读深、读透、读厚，才能够保证我们的干部队伍站位高、风气正、底数明。结合具体工作而言，我们将不断加强党员干部自身能力建设、重点培育学习土壤，充分运用局智慧党建管理系统，有序开展个人自学、示范领学、平台促学、实践活学，切实提高政

治判断力、领悟力与执行力，将全体党员干部的思想集中到抓建设、促发展上来。同时深入推进学习全会精神与企业生产经营中心工作结合，着重把2022年度的党建主题活动与企业生产经营中心工作结合起来，与各类群众性主题宣传教育活动结合起来，不断推动党史学习教育往深里走、往实里走、往心里走。

二是以全会精神增信，唯实唯先砥砺前行。一切伟大成就都是接续奋斗的结果，公司自成立伊始，就秉持着艰苦奋斗的实干精神，在烟大轮渡、北京站无站台柱雨棚、石济客专黄河公铁两用特大桥等一批国家级、省市级项目建设中挥洒智慧与汗水。当前，面临企业发展改革新形势与高质量发展的必然要求，我们更要以学习全会精神为新起点，在企业思想政治工作中注入责任意识、使命意识。在2022年度，公司将统筹策划一批模范典型实绩、工程业绩巡礼、企业科研成果的专题宣传，向社会、同业以及公司内部多维度展现企业品牌实力，增进全体职工群众的发展信心、坚定发展道路，把苦干实干内化于心、外化于行，锻造一支能力过硬的素质队伍。

三是以全会精神促行，善作善成昂扬

奋力。要将引领学习全会精神作为必修课向基层延伸，创新多种学习方式，选树企业发展中先进楷模的拼搏事迹，对标对表查找不足、调动党员干部学党史、悟思想、促实践的积极性，补齐思想短板，力戒陷入知行脱节“两张皮”的误区，在做深做实效度力度上下功夫。在年度工作中，我们将充分研判公司发展改革中职工群众关切问题，以“我为群众办实事”实践活动为抓手，运用员工思想政治工作“12345”工作法，突出问题导向，在察民情、访民意基础上，找准查实企业发展中员工存在的难心事。同步建立长效机制，建立幸福企业建设工作日常台账，扎扎实实为群众办实事、做好事、解难事，让暖心氛围在企业两级组织中形成，为企业发展凝聚人心合力。

作为国有企业党员干部，学习好、宣传好、贯彻好党的十九届六中全会精神，是当前重大政治任务。要不断增强贯彻落实的政治自觉、思想自觉和行动自觉，在“学习”上下苦功、在“领悟”上出实招、在“力行”上见成效，奋勇拼搏、砥砺前行，以优异成绩喜迎党的二十大召开。

【编辑/尹传才】



落实六中全会精神 用情做好工会工作

路桥公司 周兆宏

近期，通过参加领导党课、学习辅导视频会议以及网络课堂对十九届六中全会精神的学习，深刻体会到全会决议对党的百年奋斗重大成就进行了总结，归纳了在坚持党的全面领导、在全面从严治党上、在经济建设上、在全面深化改革开放上、在政治建设上、在全面依法治国上、在文化建设上、在社会建设上、在生态文明建设上、在国防和军队建设上、在维护国家安全上、在坚持“一国两制”和推进祖国统一上、在外交工作上等十三个方面的历史成就，催人奋进。全会强调“两个确立”对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义，使我们党在中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局深度演进互动的复杂条件下，坚持正确方向，带领全国各族人民不断开辟中华民族伟大复兴的光明前景。

党的十八大以来，习近平总书记绘就了新时代党的建设宏伟蓝图。我们要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，付诸行动、推动落实。加强党的建设，目的是坚定政治信仰，强化政治领导，提高政治能力，净化政治生态，实现全党团结统一、行动一致。要坚决做到“两个维护”，引导各级党组织和党员、干部在思想上、政治上、行动上全方位向总书记看齐、向党中央看齐，表里如一、知行合一。要体现在不折不扣贯彻落实习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在党员干部的日常言行上，任何时候任何情况下

都做到政治立场不移、政治方向不偏。要自觉把党的建设放到党的工作大局中去思考、去定位、去把握、去推进，紧紧围绕立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，搞培训、选干部、聚人才、抓基层、转作风、正纲纪、惩腐败、建制度，用服务保障大局的实际成效检验党的建设成效。强化务实担当，要实事求是，重实际、说实话、办实事、求实效，一事当前，劳心焦思、不遑昼夜，坚决反对形式主义、官僚主义。要改进工作方法，坚持守正和创新相统一、自上而下指导和尊重基层首创精神相统一，打破思维定势和路径依赖。要敢于担当，敢于坚持真理、修正错误，敢于发现问题、解决问题，敢于防范风险、化解矛盾，用务实担当诠释对党忠诚、提升工作境界。作为班子成员履行“一岗双责”，明责履责尽责，发挥各职能部门作用，推动管党有方、治党有力、建党有效。

路桥公司工会工作虽然在局党委和局坚强有力的带领下，逐步实现文化融合，取得了一些成果，但是仍有很多不足：一是在企业全面深化改革的新形势下，工会工作思路和方式的创新性不够；二是公司工会工作在打造路桥特有品牌上缺乏经验总结和提炼，在成果输出，宣传造势，树立典型的争先意识上还有待进一步加强。三是部分工会专兼职干部不能较好地当好基层职工的传话筒，职工致因信息传递不及时，导致帮扶实效性不强等等。对此，我们必须高度重视，采取有力措施，切实加以解决。

作为三级公司的一名负责党群和工会

工作的班子成员，要创新工会工作新思路，发挥党联系群众的桥梁纽带作用，坚持“调查研究、服务基层、服务一线”的工作思路，切实转变工作作风，增强工会干部的工作主动性和开拓性；尊重和维护职工的合法权益，认真落实职代会提出的各项决议、意见、建议和提案处理。不断完善厂务公开机制，大到物资设备采购、外部劳务队伍使用、重要岗位人员任用，小到项目部职工考勤、创先评优、食堂费用支出等职工关注的相关利益问题都进行公开，充分尊重职工的知情权、参与权、表达权和监督权；在“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、一年四季送关怀”、传统节日慰问、互助保障补偿等普惠职工长效机制中探求新路径；工会要围绕企业各阶段改革发展重点任务，激发广大职工贡献才智、吃苦耐劳、拼搏奉献的精神，在党政工团密切配合下，每年开展阶段性和专题性劳动竞赛，如“大干100天，保目标产值实现”“四保、两创、一提高劳动竞赛”等，积极组织动员职工投身施工生产，助推公司生产经营目标任务全面完成；要以构建和谐企业为主线，积极为职工办实事、办实事、解难事，使广大职工充分享受改革发展的成果。

路桥公司目前正在按照“十四五”的规划目标迈进，确定到“十四五”进入局第二梯队的目标实现，需要我们公司上下坚持党的领导，坚定发展方向，坚持“两个维护”，开拓创新，稳中求进，为民族的伟大复兴增砖添瓦。

【编辑/尹传才】

弘扬伟大建党精神 发挥工会纽带作用 汇聚企业高质量发展的强大合力

机电公司 杨方明

党的十九届六中全会指出：党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，人民是党执政兴国的最大底气。民心是最大的政治、正义是最强的力量。党的最大政治优势是密切联系群众。要始终牢记江山就是人民，人民就是江山。坚持发展为了人民，发展依靠人民，发展成果由人民共享。作为企业的一名基层工会干部，必须充分尊重职工主体地位，牢固树立以职工为中心的理念，始终坚持和加强党对工会工作的全面领导，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，把“两个确立”真正转化为做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，在服务企业的大局中找准履职尽责的切入点，把十九届六中全会精神贯穿于工会工作的各个方面，汇聚起企业高质量发展的强大力量。

一是弘扬伟大建党精神，坚持党的领导不动摇。中国共产党是领导我们事业的核心力量，中国人民和中华民族之所以能够扭转近代以来的历史命运、取得今天的伟大成就，最根本的是有中国共产党的领导。工会组织作为党的重要组织力量，无论何时何地都主动接受中国共产党的领导，加强工会自身建设，竭诚服务职工，高度自觉地接受党的领导，团结和带领广大职工坚定不移听党话、跟党走。今年是机电公司做大做强关键之年，我们通过开展各种形式的理想信念教育，强化思想引领，弘扬争先文化，动员广大干部职工争当“规模做大、效益优先、品质提升”的标兵。

二是弘扬伟大建党精神，切实维护好广大职工的权益。作为职工的“娘家

人”，必须永远保持同职工群众的血肉联系，以学习贯彻落实党的十九届六中全会精神为有利契机，牢牢把握增强政治性、先进性、群众性的要求，把维护职工的切身利益做得更好、更强、更务实、更有效。把“我为群众办实事”实践活动落到实处，真心实意为群众办好事、办实事、解难事，不断增强职工群众获得感、幸福感、安全感。通过实施“三让三不让”职工关爱工程，密切联系职工群众，加强人文关怀和心理疏导，认真倾听职工呼声，及时把握职工思想和生活状况；通过开展“体育活动下基层”，组织职工参加局及公司企业文化节等，不断提升职工幸福指数。大力开展以“送岗位、送技术、送温暖、送清凉”为主要内容的送温暖工程，切实帮助职工解决实际困难；加大职工互助补充保险工作力度，深入推进职工互助保障计划工作，真正提高广大职工抵御各类风险的能力。认真开展职工疗休养工作，每年组织公司先进个人、管理骨干、优秀职工开展短期疗休养，使职工通过休养消除疲劳，调节身心，增进健康，以充沛的精力重返生产岗位，真正发挥疗休养工作应有的作用。关心关爱女职工。公司工会要充分维护女职工合法权益，以“抓建设、抓学习、抓服务、抓维权”为主题，以“岗位建功”“读书育人”、各类表彰评选等活动为主抓手，以全面提升女职工素质工程为主要目标，切实维护广大女职工的合法权益，充分调动广大女职工的工作积极性和创造性。今年及今后一段时间，我们将重点关注生产骨干、优秀青年技术员、十岗十杰等典型先进人物

的工作、生活情况，解决他们的忧虑，让他们全身心投入到企业的改革发展中。同时开展各种体育活动，迎接二十大胜利召开。

三是弘扬伟大建党精神，不断加强公司民主管理。充分利用橱窗、厂务公开栏、QQ、微信网络平台等多种形式，对公司的安全生产、经营管理、改革举措、《集体合同》等职工群众关心的热点、焦点问题进行适时公开，坚决做到关系职工切身利益的重大决策必须听取职工群众意见，通过召开各层级职工座谈会，收集广大职工对公司行政管理、基础设施建设、作风建设、绩效考核管理、构建和谐企业等涉及企业管理、企业发展、职工福利等各个方面的意见与建议，并按程序及时提供给公司党政决策时参考；对部分职工群众不清楚、不理解的事项及时做好解释、疏导工作，在促进职工队伍稳定的同时，使公司的民主管理工作更加透明、公平、公开。在与行政多次沟通，平等协商的基础上，《集体合同》草案经提交职代会全体代表充分讨论后，在职代会上正式签订。督促各基层单位按要求、按程序在项目职代会上同步签订包括《工资集体协商专项协议》和《女职工专项保护协议》在内的《共保合同》。合同条款涉及职工薪酬、休息休假、职工培训等方方面面，真正让职工清楚的了解企业与个人，不同的责任与义务，提高职工民主参与的内涵。在各单位《共保合同》里明确工资发放、职工休假、福利待遇、集体生日等实实在在的内容。

四是弘扬伟大建党精神，大力开展企

地劳动联赛。按照“统一标准、逐层衔接、形成体系”的要求，将劳动竞赛向地方工会延伸，进一步细化活动实施方案，制定切实可行的工作计划和保障措施，建立过程督导机制，开展阶段性检查督导工作，持续推动劳动竞赛的落地。不断创新活动形式，结合季节性特点、区域性特点、单项工程重点，广泛组织开展多种形式的劳动竞赛活动，确保竞赛活动取得实实在在成效。对劳动竞赛成效不明显的单位，开展领导干部下基层蹲点、一对一帮扶活动、慰问活动和服务活动，推动劳动竞赛活动有效深入开展。抓好劳动竞赛活动的组织实施，及时研究和解决活动中的重点、难点和薄弱环节，确保活动顺利推进。加强总结宣传，树立劳动竞赛模范先进典型，进一步激发广大职工的热情，增强主人翁责任感和使命感。去年，西南区域经理部、贵州区域经理部、钢结构公司童家项目等单位在企地劳动联赛中取得较好成绩。今年我们将一如既往推动各单位与当地工会、业主广泛开展劳动联赛，为企业争取更多荣誉，扩大企业影响力。

五是弘扬伟大建党精神，不断促进项目安全生产。广泛深入推进群众安全生产监督工作规范化、标准化建设，全面推行群安员“52523”工作法和八项标准，在开展群安员工作“互检互学”活动的基础上，不断拓宽群安员工作的广度和深度，发挥群安员的监督作用，及时排查和消除安全隐患，促进公司安全生产。同时加强

群安员队伍考核力度，督促落实群安员相关待遇，及时帮助解决困难，确保群安员有效履职、发挥作用，真正实现安全生产工作去死角、全覆盖、无盲区，充分发挥职工群众保安全的作用。深入推进全员安全教育培训，公司工会与安质部配合，精心准备、认真组织，充分结合现场施工实际，通过制作安全教育宣传招贴画，开展安全生产宣传下基层、安全知识竞赛，印发《中国中铁新时期安全生产“2468”管理要点》《中国中铁铁腕治安全硬十条》口袋书，做到人手一册，深入推进全员安全教育培训，不断提升广大职工的安全生产意识。安全是永恒的主题，我们将与安质部门一道通过安全月专项检查，月度大检查，突击抽查，筑牢安全生产的屏障，为企业高质量发展提供坚强保障。

六是弘扬伟大建党精神，大力创建工会特色品牌。立足小项目，做实“小”文章，打造“小而美、小而精、小而优”的工会特色建家模式。如何落实局工会创建幸福之家的精神，让创建幸福之家的理念在“短平快”的项目上变成现实，让在“小项目”工作的职工同样也能感受到幸福企业的温暖，引导他们积极加入共建幸福之家，共享企业发展成果。要因地利制宜，积极探索和实践“小而美、小而精、小而优”的工会特色建家模式。一是项目虽小，创建幸福之家的理念不能少。通过“让‘小而美’的建家理念深入人心，让‘小而美’的建家规划扎实推进，让‘小而美’的建家机制落地生根”三

项措施，大力推进幸福之家建设。二是项目虽小，创建幸福之家的功能不能少。采取“简约化”“集约化”“智能化”建家模式。三是项目虽小，创建幸福之家的内涵不能少。通过“聚焦关爱，暖心工作关怀优；聚心促学，成长成才环境优；聚智提效，创新创效活力优”三项措施，不断丰富幸福自家内涵。我们将通过制定“小而美、小而精、小而优”的建家清单，督促各单位狠抓落实，同时不断加强软实力建设，推动工会特色品牌深入人心。

七是弘扬伟大建党精神，不断加强基层专兼职工会干部队伍建设。公司工会在提高基层专兼职工会干部业务能力上下功夫，努力打造一支“业务知识新、专业技能新、创新精神新”的专兼职工会干部队伍。选拔年轻有为、热心工会工作、具有创新精神的人员到工会岗位上来，为工会干部队伍提供良好的人才保证。加强培训，提升工会干部整体素质。通过举办工会干部培训班、向先进单位对标学习等形式对专兼职工会主席、工会工作人员进行业务培训，切实提升专兼职工会干部的综合业务能力。目前，机电公司的兼职工会干部较多，我们将从优秀办公室人员中选拔。同时通过调查摸底，将那些愿意从事工会工作的年轻人选拔到工会岗位，不断壮大工会干部队伍，为更多的优秀人才拓宽晋升渠道。

【编辑/尹传才】

从百年党史中汲取力量 全面做好新时代工会工作

设计研究院 杨敬敬

党的十九届六中全会是一个历史性和全局性的重大会议，也是一个里程碑和开创性的重大会议。会议系统性总结了“四个历史时期”的伟大成就，全局性概括“十个坚持”的历史经验，发出了第二个百年征程的动员令，具有重大现实意义和深远历史意义。在向第二个百年奋斗目标进军的新征程上，作为一名工会干部，要坚持用全会精神指导实践、推动工作，立足工作职能，抓好职工工作，积极践行“十个坚持”，大力弘扬建党精神，大力传承百年奋斗历程中的宝贵经验，坚守初心、担当使命，为企业高质量发展贡献智慧力量。

仔细阅读全会公报，“人民”二字鲜明醒目、意蕴非凡、力重千钧。全会全面总结我们党百年奋斗的历史意义和历史经验，强调“坚持人民至上”是党和人民共同创造的精神财富。党始终同和人民在一起，为职工群众的利益而奋斗，是工会组织的鲜明标志。工会干部要在百年党史中汲取再一次出发的力量，将全会精神转化为做好新时期工会工作的强大动力和生动实践，心怀“国之大者”，以提升职工生活品质为目标，确保工会工作始终与党同向，与职工同频，凝聚起实现复兴伟业的磅礴伟力。

十九届六中全会全面总结党的百年奋斗的重大成就和历史经验，全面增强了广大群众的信心和斗志，彰显了党百年历史

的真理力量、实践力量、精神力量。作为工会组织，我们要在工会系统掀起学习贯彻全会精神热潮，精心组织，把学习全会精神与巩固党史学习教育成果结合起来，广泛开展具有工会特色的学习教育，原原本本学、结合实际学、融会贯通学，切实将学习成效转化为工作实效。设计院工会将继续深入开展“创建学习型组织，争做学习型职工”活动，到行业领先企业对标学习，继续组织开展“半月课堂”专题讲座活动。针对前沿新课题、实际案例进行研讨分析，不断提高整体业务知识水平和规划策划能力，着重加强康养文旅、特色小镇、乡村振兴、TOD综合开发、智慧城市、矿山修复等业态的研究及落地，提前启动未来社区、第四代住房、设计牵头的EPC总承包等新业态的专题研究。大力开展业务技能水平提升教育，提高职工的业务水平。

以全会精神为指引，坚决“不忘初心”，在牢记建党精神中不负人民。不忘初心，担当使命，为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，这是伟大的建党精神，这要求我们工会干部要把围绕中心、服务大局与发挥工会组织的优势结合起来，坚持工会工作融入企业生产经营中心开展工作，结动员广大职工，深化创新发展意识。设计院工会将根据局战略发展方向，及当前建筑市场新形势深入开展劳动

竞赛活动，坚持以设计业务为核心，加速开展规划策划业务、努力拓展设计主业、全面提升总承包设计管理业务，重点围绕建筑、市政、道桥、涉铁等传统优势领域，积极开拓综合管廊、水环境治理、市政快速路、铁路专用线、城市片区开发等重点市场领域把劳动竞赛引向深入，将生产型竞赛、技能型竞赛和智能型竞赛有机结合，增强竞赛的动力、活力和吸引力，不断开展群众性技术创优、创新、创效活动，为职工提供展示作为、建功立业、锻炼成长平台。

勿忘昨天、无愧今天、不负明天。我们要以史为镜，在回望奋斗路中铭记红色基因和精神族谱，始终铭记践行初心、爱党护党，勇担使命、服务大局。一百年砥砺前行、一百年风雨兼程。新时代迎来新起点，新征程肩负新使命。眺望前方的奋进路，我们要更加坚决扛起捍卫党的先进性纯洁性的政治责任，要更加坚定、更加自觉地践行初心使命，强化使命担当，全面发挥工会围绕企业中心服务的作用，助推企业高质量发展，为实现第二个百年奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

【编辑/尹传才】



贯彻十九届六中全会精神 凝心聚力推动滨海大道项目高质量建设

五公司 储凌鹏

党的十九届六中全会是在重大历史关头召开的一次具有里程碑意义的重要会议。系统总结了我们党百年以来取得的“四个伟大成就”，开创性提出“两个确立”，全局性概括“十个坚持”的历史经验，吹响了新时代赢得更加伟大胜利和荣光的号角。

把学习全会精神与强化深圳滨海大道（总部基地段）交通综合改造工程项目党支部领导和把关作用，加强基层党支部建设紧密结合起来，以学习贯彻《决议》为契机，结合项目部各项工作实际，

承建的首个“可研+EPC”模式的市政工程，任务重、工期紧、安全风险高、品质要求贯穿项目建设始终。2019年初进场以来，深圳滨海大道项目走过了极不平凡的三年建设历程，全程深度参与工程的初步设计、规划设计、施工图设计、方案可行性研究及制定、报批、报建等一系列工作，为这种模式的项目施工积累了丰富的经验和力量。2022年，项目部党支部将继续坚持和践行习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持标杆引领的龙头作用，全方位推进项目建设，做好顶层设计，全

定、策划、组织、培训、推动、检查、考核等日常工作，及时通报和解决项目建设过程中遇到的环保检查、制约等困难和问题，提高项目生产进度。通过开展“守初心、担使命、战疫情、保增长”七一主题党日活动，充分发挥党员在施工生产中解决环保问题的先锋模范作用。针对施工方案推进缓慢、现场工序转换不畅、文明施工难抓等突出问题，要求党员干部带头突击方案编制跟进，带头投入节点保卫战，开展文明环保突击活动，为施工生产营造良好的大干氛围。

三是弘扬争先文化，建设本质安全滨海。深入学习领会习近平总书记关于安全生产重要论述，深圳滨海大道项目部在标准管理与形象进度兼顾中，彰显体系完备、本质安全的滨海文化。做好强化安全思想引领，做实做细安全举措，敢于担当安全责任等工作。从统一决策层思想上入手，从领导班子成员、部门负责人自身做起，把对安全理论的认识与以人为本的管理理念相结合，通过个人自学、中心组学习、相互交流、安全培训等一系列学习探讨，自上而下深刻领悟到“人、机、料、法、还”五位一体的安全体系。始终坚持施工现场是检验安全思想建设的“考场”，每位参建者都立志做安全“优等生”。坚持做到安全生产高标准、严要求，把安全生产落实到各工点各环节，抓紧抓实抓细安全生产各项工作。

四是勇于担当作为，推动项目高品质建设。深圳滨海大道项目以打造国家优质工程为目标，在科技创新与时代潮流引领中，积极响应“五小四新”技术推广应用，开展一系列智能建造、工程创新等工



将“党建+”工作与项目各项工作密切结合起来，渗入每项工作中去，成立了下沉隧道段、绿色环保、BIM工作等多支党员突击队。项目党支部还认真贯彻落实新时代党的组织路线，努力打造一支忠诚干净担当的高素质专业化滨海干部队伍，为深圳滨海大道项目各项建设工作推进贡献应有的力量。

一是践行初心使命，坚持标杆引领作用。深圳滨海大道项目作为局在深圳市场

局谋划，发扬四局争先文化，开创滨海大道项目建设新局面。

二是践行绿色环保，提升企业社会形象。深圳滨海大道项目部党支部组织全体干部职工认真学习习近平总书记关于生态文明建设一系列的重要论述，落实各项环保措施在项目上的应用，以形成有效竞争力，促进企业社会形象。成立了以项目主要负责人为组长的环保建设及提升管理能力项目推进小组，负责各项工作方案制



深圳滨海大道已完成的人行道及绿化改造

作，成立BIM工作党员先锋岗。项目部始终对自有技术人才抱有最大信任、关怀及支持，不断引导鼓励他们成为滨海智慧智造的核心人物，为滨海建设构思新技术、新应用。根据具体施工情况，综合考量运

用挤扩支盘桩、复合式钢纤维增强透水混凝土路面结构等新技术，解决现场困扰阻碍。积极设计各种新工艺、新方案，技术人员深入思考，发挥设计主观能动性，涌现许多新工艺与方案，如大型机械设备视

野盲区位置安装摄像头、设计安全帽贴、智能安全帽等。

【图/周亚东 编辑/王晓悦】

（上接第14页）天下，坚持开拓创新，坚持敢于斗争，坚持统一战线，坚持自我革命。“十个坚持”是十条历史经验，是系统完整、相互贯通的有机整体，揭示了党和人民事业不断成功的根本保证，揭示了党始终立于不败之地的力量源泉，揭示了党永葆先进性和纯洁性、始终走在时代前列的根本途径。要读懂领会这份“党和人民共同创造的精神财富”。首先要树立历史观。充分理解历史为什么选择了中国共产党，党的不同的发展历史进程中占据了什么样的地位，作为肩负着历史使命的中国共产党，其未来的发展方向应如何定位。其次要坚持正确党史观。准确把握党的历史发展的主流本质，正确对待党在前进道路上所经历的失误和曲折，从成功中吸取经验，从失误中吸取教训，不断地开辟走向胜利的道路。最后要在感情上读懂读通这份“党和人民共同创造的精神

财富”。中国共产党的百年奋斗历程，是始终不忘作为工人阶级先锋队 and 全国人民先锋队的初心使命，以中华民族伟大复兴为己任，前仆后继、百折不挠的伟大画卷。作为广大工人代表，工会组织要深刻借鉴历史经验，以史为鉴、鉴往知来，在新时代，传承革命精神，创新开展工作。

结合企业工作实际，一是要着力把握理论创新与实践创新的关系，深刻认识新发展阶段工人运动的规律，准确把握工会工作的新形势新任务，务实推动产业工人队伍建设实践创新；二是要着力把握基础性创新与突破性创新的关系，要聚焦产业工人“五共”管理难点，聚焦“五共”管理突破的关键点，找准切口、立足支点，以最有效的机制、方法、路径打开工作局面；三是要着力推进幸福之家建设，从员工落户、培训、婚恋、子女求学等方面持续丰富民生项目清单，提升员工的获

得感；四是要依托幸福企业建设，持续开展“三让三不让”，积极开展四季送慰问、送文艺下基层、送体育下基层、集体相亲 and 集体婚礼、节日特色活动五个主题活动，健全完善关爱职工服务体系，深入推进“3456”轮休制度，提升员工的幸福感和归属感；五是要着力推进公司“万众创新”活动，推动基层工会先行先试，及时归纳总结好经验好做法，推动创新成果转化和应用，形成示范效应，进一步推动层面体系创新，形成创新集成的整体效应和品牌效应。

历史川流不息，时代浪潮不止。奋斗的号角已经吹响，我们要做好历史的总结者，不断强大自身、明辨是非；做好当下的守护者，不断坚定信心、实干有为；做好未来的开拓者，不断改革创新、行稳致远，为实现中华民族伟大复兴奉献全部力量。

【编辑/尹传才】



徐锐

申传喜

何建文

赵建华

陈小文



汪红干

宋锐

权家余

崔浩

张汉一

2021年度中铁四局劳动模范简要事迹

徐锐

徐锐，男，35岁，中共党员，大学本科学历，现任一公司副总经理。从2011年参加营销工作以来一直兢兢业业、任劳任怨，扎扎实实地做好每个项目的营销工作。他历任一公司乌鲁木齐办事处副主任、安徽办事处主任，安徽区域营销总监，目前任职一公司副总经理负责一公司市场营销，服务安徽、浙江、江苏区域市场营销工作。在营销工作中积极发挥党员带头冲锋精神，扎实工作，超额完成公司下发的年度营销指标。2021年其本人负责的一公司安徽区域市场截至目前新签合同额已超过100亿元，完成比例104%，远远超出一公司下发的年度营销指标。2021年安徽区域先后中标：G206连接线一期工程（原三国城路）施工项目，中标价8.97亿元；合肥市五里片区A组团二期复建点（B、C地块）主体施工及（B、C、E、F地块）附属工程，中标

价3.47亿元；明光市南湾花园安置房项目，中标价5亿元；G36宁洛高速公路明光至蚌埠段改扩建工程TJ-03标施工，中标价7.6亿元。努力开拓新市场、新领域。2021年浙江区域中标：金义新区核心区环综合管廊工程中标价2.45亿元。

申传喜

申传喜，男，52岁，中共党员，大学本科学历，现任二公司副总工程师兼扬州区域项目经理。作为扬州区域经理部项目经理，申传喜坚持干好在建，赢得市场，2020年12月中标阜溧高速。为确保京沪高速左幅顺利贯通，积极开展“决战决胜四季度”和“大干60天”劳动竞赛，提前10天完成业节点目标任务；10月19日顺利完成真武互通C匝道和谈庄上跨桥拆除；10月30日盐邵河大桥左幅钢桁梁顺利合龙。2021年7月中标常泰高速公路，再次实现扬州区域滚动发展，累计滚

动发展近20亿元。京沪高速项目2020年获扬州市“工人先锋号”、扬州市重点工程劳动竞赛“先进集体”等称号；在业主优质优价考核中屡次获优；先后获公司2020年度先进单位、“驿路清风、廉润京沪”廉洁品牌创建先进单位等荣誉。京沪高速改扩建和阜溧高速均顺利通过江苏省“安标工地”验收。

何建文

何建文，男，45岁，大专学历，现任五公司机械化工程分公司机械技师。1994年6月参加工作，先后参加了京九铁路、成绵乐城际铁路、昌赣高铁、南玉铁路等国家重点铁路的建设，现任公司机械化分公司百合制梁场租赁班班长。他日常工作作风严谨、工作态度真诚，一个人带领租赁班保质保量的完成梁场下达的施工计划，能够从容地处理工作中的常见问题，综合分析能力和处理事故能力较强。2018

年获分公司工会积极分子，2019年获分公司先进生产者等荣誉称号。

赵建华

赵建华，女，51岁，中共党员，大学本科学历，现任七分公司孟加拉帕德玛大桥铁路连接线项目部总会计师。她是一个将青春交给祖国铁路建设事业的“女汉子”，曾担任过公司审计部门负责人、国家审计署外聘专家等职，从一个普通的学生妹子成长为企业财经系统的业务专家，连续四年被评为国家审计署优秀专家，并先后荣获2020年度全国“三八”红旗手，2019年度安徽省“三八”红旗手、“五一”巾帼标兵，中国中铁优秀审计工作者、先进女职工，中铁四局集团“巾帼岗位之星”，孟铁项目“抗击疫情先进个人”等称号。公司2018年中标孟加拉项目后，赵建华毅然放弃公司机关舒适的工作环境，主动请缨奔赴到贫穷落后、环境恶劣的孟加拉国，投身于帕德玛大桥铁路连接线项目的建设当中，成为中国中铁参建人员中唯

一的“女战士”。

陈小文

陈小文，男，40岁，中共党员，大学本科学历，现任建筑公司总工程师。自2006年在建筑公司参加工作以来，历经15个寒暑，经过技术员、工程部长、项目总工、公司技术中心主任等多个岗位的锻炼，逐步成长为一名企业领导人员。无论在何岗位，他始终坚守共产党员的初心，以扎实的工作态度和作风、出色的工作业绩深受各级领导的一致好评。他先后获得省部级及以上科技奖10项、获省部级及以上工法15项，被授予“工程建设行业杰出科技青年”，“中国中铁节能减排先进个人”，局“优秀工程技术人员”“优秀共产党员”，建筑公司“先进生产（工作）者”等荣誉称号。

汪红干

汪红干，男，37岁，中共党员，大学本科学历，现任电气化公司浙江分公司

总经理。从2020年9月到2021年8月，在汪红干的努力下，电气化公司浙江分公司从“零”起步，不到一年的时间里，在浙江区域共中标5项，累计中标额14.4亿，其中在杭州城市轨道交通市场中标13.08亿，是公司2011年重返杭州地铁市场至2019年中标总和的123%。电气化公司在杭州地铁市场强电系统实现零的突破，实现了同一个城市招项目（机电、弱电、强电）“大满贯”。截至目前，浙江分公司已完成公司2021年下达营销任务的300%多。他以在建项目为依托，通过开展党建共建活动，确保了在建项目节点工期顺利实现，为后续的营销打下了坚实基础。汪红干负责的杭州地铁5号线、7号线项目，累计实现毛利润4240万元。他主持的研发课题“放线器在地铁机电安装动力照明系统配线的应用”获得2019年度局万众创新（技术类）三等奖。他参与合著《城市轨道交通工程安全生产文明施工标准化实施手册》已经出版；参与合著的浙江省《城市轨道交通工程施工质量

验收统一标准》、浙江省《建筑节能工程施工质量验收检查用表标准》即将出版发行。

宋锐

宋锐，男，42岁，中共党员，函授研究生学历，现任上海工程公司党委书记、执行董事。该同志政治立场坚定，为人正派，作风扎实，在公司内积极落实推进“三项制度”改革，敢于动真碰硬，并在股份公司“三项制度”改革推进会上进行经验交流；企业治理思路清晰，在把新时代党的领导融入公司治理方面进行了积极有效的探索，切实落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，切实落实执行董事对公司的发展战略决策权，切实保障经理层对公司的经营管理权，权权利更加统一、体系运转更加顺畅、发展目标更加明确，企业治理效果得到充分提升；战略谋划能力突出，针对上海公司当前发展现状及对未来的预判，明确提出在“十四五”期间“围绕一个目标、坚持三项原则、主攻三个专业、严控三类风险、实现四优发展、培育六种文化”，力争到2025年底实现新签合同额100亿元、营业收入60亿元，建设成为局内高质量发展典范企业目标；富有开拓进取精神，该同志自2020年7月担任公司党委书记、执行董事以来，公司累计完成新签合同额47.34亿元，其中新中标房建项目12个，开发房建新业主7个，新签合同额20.05亿元。2021年以来，公司荣获局上半年单位夺金杯劳动竞赛小组第一名，营业额完成率排名全局第一。

权家余

权家余，男，50岁，中共党员，大学本科学历，现任局黑龙江经营中心总经理。任职黑龙江经营中心负责人六年多

来，工作上兢兢业业，踏踏实实，严格自律，主动出击，以高度的责任心，连续六年每年均完成局下达经营指标的150%以上，近四年经营业绩（2018—2021）在区域内位列股份公司系统内前三名。能全心全意为各子分公司服务，急子分公司之所急，解子分公司之所难，一切以开拓市场为重，以维护单位利益和单位荣誉为重。远离集团本部，带领一批年轻的子分公司联络员，工作上严格要求，生活上关心倍至，同吃同住同工作，把经营中心打造成一个温馨的家庭。在所主责的区域里大力向地方政府和相关业主宣传四局、推介四局，讲好四局故事，树立我局标杆企业的良好形象，大大提升我局在区域内的影响力；在恶劣复杂的市场环境下，努力维护并开拓铁路、市政、铁路专用线以及股份公司和局的投资市场，为后续的市场营销奠定了扎实的基础。

崔浩

崔浩，男，44岁，中共党员，大学本科学历，现任国际事业部总经理、党委副书记，境外管控组副组长，几内亚马西铁路MXTJ-08标项目经理部经理、党支部书记。自1995年参加工作以来，该同志先后担任局宜万铁路W1标、杭长客运专线项目、二公司安哥拉项目负责人，局安哥拉分公司党委书记、局国际事业部总经理等职务。该同志政治素质过硬，工作作风务实，具有强烈的事业心及责任感，已扎根海外十余年。特别是自2020年2月调入局国际事业部以来，在该同志的带领下，在平稳推进内部体制机制改革的同时，全面加强境外疫情防控和市场开发工作，取得了显著成效，实现了局海外业务的平稳可持续发展。2020年，实现海外新签合同额78.66亿元，在股份公司工程局中名列第四，较往年名次上升五位。2021年至

今，实现海外新签合同额153亿元，占股份公司下达年度任务的197%，在股份公司工程局中名列第二，创造了我局海外新签合同额的历史新高，并顺利进入股份公司海外“第一梯队”行列。其中，中标的合同额64.27亿元的几内亚西芒杜铁路项目是我局迄今为止最大的境外现汇类项目。因业绩突出，该同志先后获得股份公司“青年岗位能手”、全国“优秀项目经理”等称号；主持实施的项目先后获得云南省总工会“先进集体”、铁道部“火车头奖”“国家优质工程金奖”等荣誉。

张汉一

张汉一，男，51岁，中共党员，大学本科学历，现任局物资设备部部长。张汉一同志自担任局物资设备部部长以来，积极思考学习和探索研究，不断总结分析，提出了“四类物资”“两湖一山”“两个转变”等建设性思想。一是修订制度规范管理:将原9项制度按“废、改、立、留、并”的原则，最终形成5项制度，修改后的管理办法具有较强的指导性与操作性，为全局物资设备管理指明方向。二是战略采购有序推进，降本明显:年累完成战略采购总额149.37亿元，降低成本总额约7.04亿元，创新开展置换采购业务，年累水泥置换商砼19.3万吨，外加剂置换商砼1.8亿元，节约成本2500万元。推行砂石料直采直供业务，砂石料直采年累11.7万吨，破解了大型项目砂石料随意涨价的难题，平抑了市场价格。三是全力保障施工生产:全年物资供应总额440亿元，提前为川藏铁路等重点项目策划方案和配置设备，为全局施工生产提供了有力的物质保障，设备安全运行和物资质量有序可控。四是强化监督管理:开展物资设备专项检查，指导和规范基层业务管理，就发现

问题召开警示教育大会，以案明纪。积极推进两级框架协议采购，提高法人采购比例，减少项目自采购，有效提升了采购效率和专业化、集约化水平。创新开展废旧物资处置模式，将工地废钢直接回送钢厂，净化了回收渠道。五是积极开展创新活动:申报的《大型建筑企业以总成本为导向的供应链管理》荣获中

国中铁企业管理现代化创新优秀成果一等奖。主导申报的原材料置换采购、特种设备战略租赁、环保化智能化砂石加工编入股份公司项目管理降本增效优秀案例。多次接待股份公司和行业多家单位的对标认可，推动了股份公司层面集采体制的变革。六是注重系统人才素质建设配合人力资源部出台了加强物资设

备系统员工队伍建设实施办法，明确了员工岗位设置及任职条件，构建了职业发展通道，加强了员工引进与培养，提升了系统员工的积极性、创造性与凝聚力。开展了安徽职业技术学院铁道学院铁路物资设备管理81人定单培养工作，加强了员工引进与培养。

【图/许梦宇 编辑/杨晨】

花簇

黄木白兰

钢结构建筑公司 李想

全国首座站桥合一工程

黄木岗永久桥

一件巧夺天工的艺术作品

像一片漂浮在城市上空的白兰叶片

成就了不朽的光影艺术奇观

这，是标准化施工的典范

它凝聚了我们工程人的

勤劳和智慧

我们，是深圳这片热土的建设者

是用混凝土和钢铁搭建人生舞台的人

300多个日日夜夜，一次次鏖战

每完成一个重要的施工节点

我们都会欢呼雀跃

我们，这群来自五湖四海的工程人

怀揣了一个共同的梦想

那就是，用青春和热血

谱写可歌可泣的奋斗篇章

2021年是充满磨难的一年

反复无常的新冠疫情

我们有序应对

史上最强的台风暴雨

我们提前谋划

将损失降到最低

在吹响集结号之时

咱工程人，掀起大干热潮

你看，桥上桥下

履带吊、汽车吊，像钢铁巨人

一块块钢箱梁，钢拱肋

在标准化承重支架上

精准就位

像是在搭积木

你看，桥内桥外

焊接二十四小时不间断作业

电焊，气刨擦出美丽的弧光

你看，远处近处

每一位参建人员

雨水、汗水，一次次浸透衣襟

工程人钢人铁马的风范

展现地淋漓尽致

不忘初心，牢记使命

我们工程人

舍得付出，甘于奉献

凭着百分百的责任心

和精益求精的精神

我们勇于打造

一个又一个精品工程

就算我们

耗尽最后的心血

也会将一件件精湛的作品

屹立在山川河流之上

屹立在城市之中

我们

是美丽中国的缔造者

【编辑/惠晓芸】

打好复工复产“组合拳”

二公司 陆勇 张献飞 王昊



“现在每天出工前，进入工地闸机门刷脸时不仅可以显示自己的体温，还会被提醒戴好口罩，十分贴心。”中铁四局二公司云梨路综合改造工程施工现场的钢筋工程刚说道。

2月13日，苏州爆发疫情以来，项目部坚持一手抓防疫管控，一手抓复工复产，做到“两手抓、两不误”，打好“组合拳”，在苏州市率先实现全面复工复产。

及时响应 措施迅速到位

正月初八，项目部管理人员就全部返岗，进场劳务人员近300人，各项复工复产工作有序推进。

疫情发生后，项目部决定复工暂缓，第一时间启动应急预案，分别针对管理人员和施工班组召开2次疫情防控紧急会议，对当前疫情防控工作全面部署，并下发《关于进一步加强经理部疫情防控的紧急通知》，各项防疫措施迅速到位。对于已进场的管理人员和施工班组的健康信息

摸排汇总，确保一人不漏。

“所有人员非必要不得外出，工地现场只开一个门，其它大门全部关闭；全体人员佩戴口罩，食堂分时段就餐，不得堂食，加强办公和生活区的消杀……”项目部常务副经理赵勇在疫情防控会议上安排各项工作。

疫情发生第二天，项目部联系地方核酸检测中心在工地现场开展全员核酸检测，3小时内完成已进场354名管理人员和作业人员核酸采样，下午5点，核酸结果显示均为阴性。

有序复工 掀起大干高潮

随着疫情逐渐缓解，项目部全面吹响施工大干号角。

“要以‘复工就是大干、大干就是决战’的状态加快复工复产，尽快形成大干快上的氛围，一定要把此前因疫情造成的进度缺口夺回来，确保按进度完成原计划的各项目标任务。”项目经理陈朝阳说道。

项目部通过细化分工、压实责任、认真组织，从人员、材料、机械设备等方面进行充分准备，迅速打开生产局面，基坑开挖、土方外运、隧道主体施工等全面开花。同时，严格落实安全教育培训、施工技术交底、班前安全讲话、夜间巡查制度等系列工作。截至目前，云梨路综合改造工程项目4处工点全面复工复产，复工率达100%，近400名施工人员奋战在施工现场各个岗位上。

守土有责 发挥央企担当

“在这特殊的时期，我们全体干部员工要不忘初心、牢记使命，发挥好党员的先锋模范作用，坚决打赢疫情防控阻击战和复工复产攻坚战。”项目部党支部书记陆勇说道。

在做好自身疫情防控的同时，项目部党支部开展“牢记初心使命 共筑红色防线”党建主题活动，成立党员先锋队和志愿服务队。在项目进出场人员管理、体温测量、日常消杀、疫情防控知识宣传方面开展系列活动。同时，为展现央企担当，项目部党支部组织先锋队、志愿者协助苏州市吴江区全员核酸检测工作，累计协助检测4000人次。志愿者随同核酸检测人员对庞山湖社区一些独居老人、行动不便等“特殊人群”上门采样。党支部购置慰问品送到吴江开发区疫情防控一线工作人员手中，树立了良好的企业形象。

【图/张献飞 编辑/王晓悦】

南玉铁路节后首孔箱梁出场

五公司 常青



2月12日，中铁四局五公司南玉铁路5-1标项目部节后第一孔31.5米双线箱梁顺利出场，稳稳落在白花特大桥204跨，标志着项目全面实现复工复产。

为保障现场施工正常推进，该项目部春节不停工，共留守劳务作业人员115人、项目部管理人员37人，确保横州梁枕厂箱梁预制及轨枕预制持续生产。春节期间，横州梁场已完成生产2孔箱梁，轨枕厂完成轨枕预制4876根施工生产任务，为节后全面复工复产创造了有利条件。截至2月12日，项目部返岗作业人员170余人，返岗率90%以上，物资设备年前全部到位，同时已实现现场复工复产安全检查和返岗人员岗前培训全覆盖，现场各项施工有序高效推进。

【图/常青 编辑/王晓悦】

滁宁城际二期吹响“春季大干”号角

一公司 周晓丹

自2月复工以来，中铁四局一公司滁宁城际铁路二期二标项目部吹响“春季大干”号角，现场投入人员400余人、机械10余台，为奋战一季度、实现“开门红”火力全开。滁（州）宁（南京）城际铁路二期工程全长13.276公里。其中，中铁四局一公司承建的二标段全长7.58公里，包括高架区间桥梁5座、地面区间路基2段、高架车站4座（预留车站2座）、无砟轨道和铺轨工程26.63公里。二期工程于2019年12月26日举行开工仪式，但竣工时间要求与2018年开工的一期工程同步，工期紧、任务重。为确保工程如期完

成，项目部科学部署，加强机械、人员配置，不断掀起大干高潮。目前，滁州高铁站大桥、洪武路特大桥、丰乐大道特大桥、西涧路特大桥、凤阳南站特大桥共5座大桥主体结构、交通疏解工程全部完工。滁州高铁站、滁阳路南站、凤阳北路站、桥梁附属、铺轨工程5个工点同时施工作业。截至3月13日，项目部开累完成产值9.18亿元，占合同总额的92%。

【图/许无疾 编辑/王晓悦】



引绰济辽项目按下复工“快进键”

一公司 贤伯昊



春节假期结束后，中铁四局一公司引绰济辽七标项目部一手抓疫情防控，一手抓生产建设，确保节后平稳高效恢复施工生产。

为确保顺利复工复产，2月13日，项

目部人员对各工区展开复工检查，重点检查现场管理人员到岗、临电安全、临边防护、围岩支护、掌子面施工等情况。截至目前，项目部人员到位200人，5座隧洞正在持续施工中。

项目部按照疫情防控要求，严格落实返工人员信息报备、核酸检测报告拍照登记、隔离观察等制度，提前采购储备酒精、消毒液、体温枪、口罩、洗手液等物资，并安排专人定期对项目部、各工区生活区、施工现场消毒清洁，切实做到防疫、复工两不误。

引绰济辽工程是内蒙古自治区迄今为止投资规模最大的水利工程。建成后，将缓解内蒙古西辽河流域严重缺水状况，对区域水资源优化配置、拉动有效投资需求、推动区域协调发展、促进蒙东地区乃至自治区经济社会发展具有重大意义。

【图/贤伯昊 编辑/王晓悦】

成都轨道交通13号线净四区间右线始发

二公司 郝建雷

2月16日，中铁四局二公司施工的成都轨道交通13号线一期工程土建6工区，净居寺站至四川师大站盾构区间右线“跨越号”始发。

该区间右线长1343.326米，是二公司首次采用8.6米开挖直径盾构机进行施工。区间穿越地层主要为黏土卵石土层、全风化泥岩、强风化泥岩、中风化泥岩的复合地层，具有施工难度大、安全风险高的特点。

【图/丁秀赫 编辑/王晓悦】



渝昆高铁项目实现满负荷生产

二公司 许达 田五林 王昊



截至2月16日，在抓实疫情防控同时，中铁四局渝昆高铁川渝段站前四标项目部（二公司代局指）近900名施工人员分批次全部返岗，管理人员全部到位，管墩内59个开工点实现满负荷生产。

为实现“开门红”、确保“全年优”，该项目部近200名施工人员自春节以来坚守在工程建设现场，奋战在各

自岗位上。大年初二以来，他们已完成全线重点控制性工程沱江特大桥连续梁0号块1次分段浇筑，以及节后首孔箱梁架设、首孔箱梁浇筑等施工节点。

据了解，项目部在春节前就储备路基填料15000余方、钢筋2000余吨，为节后复工大干做好准备。同时，节后复工前组织安全大检查，并

对全体施工人员进行核酸检测，进行安全培训、考试，合格后方可上岗。

目前，项目部正在开展“大干40天，比拼开门红”劳动竞赛活动。下一步，项目部将紧抓施工生产黄金季节，全面掀起生产大干热潮，力争超额完成标段一季度1.8亿元的施工生产计划。

【图/许达 编辑/王晓悦】

强化安全管理护航复工复产

钢结构建筑公司 张亚

2月12日，中铁四局钢结构建筑公司召开复工复产推进及安全管理大提升专项行动启动会，通报当前公司基层项目复工复产情况，并重点宣贯《安全管理大提升专项行动实施细则》具体方案。公司本部以及34个基层项目部分会场共有258名管理人员参会。

《安全管理大提升专项行动实施细则》围绕集中专项整治共性问题，从安

全生产责任体系建设、培训工作落实、标准化管理、隐患问题排查整治等方面入手，探索实行“安全小课堂”、安全积分超市与技能比武大赛等管理模式，着力消除围绕临边洞口防护与高处作业两大领域共性问题。

会议强调，要以年度安全管理大提升专项行动为新起点，厚植安全生产土壤，实现“开门红”。要统筹教育培训，进一

步加强安全教育引导力度频次，树立“主动安全”意识；要强化安全监管，夯实各层级各岗位安全生产责任、落实现场作业巡查旁站，为复工复产注入安全保障；要落实管理要求，筑牢安全防线，塑造安全文化氛围。

【编辑/王晓悦】

“四项举措”力促加速复工

市政公司 邓洁



倒排工期，生产任务分解到位。为紧紧抓住上半年施工黄金期，春节过后，各项目部召开复工复产推进会，针对性解决项目复工复产面临的交通运输、材料采购等难题，拟定详细的复工复产方案，统筹安排施工进度，确保现场施工各环节有序推进。摸清施工现场用工需求，加强与作业队沟通联系，在节后物资紧缺的情况下拓展施工生产所需物料渠道，有力推动施工产值攀升。

强化宣传，管控措施深入人心。市政公司各单位召开专题会议，统一思想，提高认识，对复工复产重要性进行再

新春迎佳绩，复工正忙时。连日来，中铁四局市政公司以“四项举措”为引擎，加速推进有序复工复产。目前，景德镇陶瓷博览中心、景德镇陶瓷技师培训中心、阜阳师范大学工程信息学院、阜阳市机动车培训中心、合肥四水厂、五河淮河特大桥、望江农村饮水安全巩固提升、衢州地下综合管廊、浙东博物馆等21个项目已全面复工，施工生产重启“忙碌模式”。

超前组织，复工复产节奏加快。为确保2022年施工生产目标顺利实现，市政公司仔细摸排各单位施工进度及施工能力，根据年度任务指标，细化季度、月度任务量，要求各单位精心安排、超前组织，不断优化施工组织设计，加强现场施工管控，做好各项施工生产保障措施，安全顺

利全面完成施工计划。公司所属各项目部进一步落实复工复产举措，将工作状态调整到位，抓机遇、抢速度、求实效，真抓实干、齐抓共管，确保各项工作往前推、向前赶，在实现企业全年目标任务中形成新合力。

统筹兼顾，施工生产安全稳定。安全生产是第一前提，各项目部做好巡检整改，保证工地处于安全状态。现场施工生产任务分步推进，有选择地逐步储备劳务工种，对管理人员、工人进行常态化疫情防控交底，对施工区域封闭管理，24小时值班，严格进出测温扫码，定期对施工现场全面消杀，保证防疫措施落实到位，确保进场作业人员处于健康状态，为项目安全复工提供保障。

动员、再宣传、再落实。根据属地要求严格做好疫情防控各项工作，提前做好返程人员的摸排登记工作，掌握员工动态，实行动态管理。关心关爱农民工生活心理需求，充分利用工作群、宣传栏等加强后勤保障和宣传教育，坚持安全稳妥、科学有序推进复工复产，助力复工复产跑出“加速度”。

目前，市政公司通过四项复工复产管理举措，推动基层各项目迅速进入工作状态，全力实现2022年各项工作良好开局。

【图/邓洁 编辑/王晓悦】



深汕西改扩建长沙湾特大桥首个主墩浇筑完成

五公司 王永飞

2月8日，随着最后一方混凝土顺利浇筑，五公司深汕西高速改扩建工程长沙湾特大桥右幅12号主墩浇筑完成，标志着该桥即将进入上部连续刚构施工阶段。

深汕西高速改扩建项目起于汕尾市陆丰，路线向西途经汕尾市、深汕合作区、惠州市、深圳市，终于深圳市龙岗区，全长约146公里，是目前广东省投资规模最大、里程最长的高速公路改扩建项目，全线按照双向8车道高速公路标准进行改扩建。

长沙湾跨海特大桥为深汕西改扩建全线控制性工程，全长2108米，主跨采用

(47.5+2×83+47.5)m预应力砼连续刚构悬浇施工，共设置主墩3个，此次浇筑的12号主墩墩身为等截面实心墩，分二次浇筑完成，因大桥紧邻出海口，潮汐频繁，潮差流速大，水文条件复杂，施工难度大。

为做好主墩浇筑施工，建设者们春节期间坚守岗位不停工，项目部科学组织，精心施工，自2021年6月份进行主墩施工以来，通过对水中钻孔桩机械选型、钢板桩围堰、深水基坑开挖、大体积混凝土承台浇筑等采取有效手段为墩身施工提供先决条件，严格落实节后全面复工安全教育

培训，不断优化施工方案，提前做好施工交底和各项检查验收工作，浇筑过程全程旁站，实时监测施工数据，保证了主墩混凝土浇筑顺利进行。

项目建成通车后，将有效提升国家公路大通道的通行能力和服务水平，推动深汕特别合作区及粤港澳大湾区的经济发展和产业升级，助力深圳建设中国特色社会主义先行示范区和全省“一核一带一区”区域发展新格局的形成。

【图/王永飞 编辑/王晓悦】

坚定不移打造路桥公司“十惠工程”

路桥公司 余涛



2021年路桥公司工会紧紧围绕公司党委、公司的工作部署与安排，结合自身特点，强化自身建设，充分调动职工的聪明才智，增强工会组织凝聚力，充分发挥工会组织的作用，较好完成2021年的各项工作任务。2022年，路桥公司工会将不断创新工作方式，在“十个方面”为职工群众做实互惠工程。

一是联合团委因季、因地制宜，在夏、冬季节，通过踏青和拓展训练等丰富

多样的形式，将联谊活动地点拓展到户外，延长联谊活动时间，为青年多创造相识相知的环境和时间，保证联系活动实效，做出路桥公司特色品牌。

二是每季度开展劳动竞赛，以局“单位夺金杯 重点项目夺红旗”劳动竞赛和其他专项劳动竞赛为契机，让工会更多服务于生产，带领广大职工提起干事创业的激情，为公司各项年度目标保驾护航。

三是定期联合项目工会，以一季度或月为单位，对离退休人员进行慰问和举行欢送仪式，让离退休人员感受到企业温暖。

四是重新梳理本部人员生日，严格执行生日慰问大屏幕按时更换、生日贺卡和蛋糕按时送到职工手中，将好事办好。

五是加强工会桥梁纽带作用，做好上传下达，联系群众和部门之间互通有无，将工会工作正向宣传导向把握好。

六是疗休养扩展到先进人员子女、家属，增强家庭成员对企业的归属感、认同感、荣誉感、自豪感。

七是对技术管理部、财务部等部门的阶段性知识竞赛和局各项技能竞赛提供支持，鼓励小改小革和小发明创造。

八是强化职能，促进和谐，扎实推进职代会工作，创新厂务公开工作，提高员工参与决策、管理和监督的能力和水平。

九是进一步完善职工之家、职工书屋建设，开展多种形式的读书活动，让职工书屋“活”起来。

十是广泛开展互助互济活动，注重互助保险基金的宣传，推动工会互助互济工作持续发展。

【图/黄荣荣 编辑/惠晓芸】

【图/王永飞 编辑/惠晓芸】

【图/黄荣荣 编辑/惠晓芸】

【图/黄荣荣 编辑/惠晓芸】

一线传真

工地有了安全新装置

一公司 张家前

“小王，经过两个月慢跑锻炼，我的体重由原来的76公斤减少到现在70.5公斤。这全是项目‘体育迷’、工会主席张龙飞耐心开导我，我才下定决心坚持跑步，才有现在这样的好效果。”中铁四局一公司安哥拉项目部电焊工张建刚乐滋滋地对室友王孝明说。

原来，一公司安哥拉项目部大院办公、住宿和体育环境比较差，通过大半年

的设施改造后，项目部环境焕然一新，不但新建了办公室、员工宿舍，还新建了一座羽毛球馆，在办公区周围修建一条宽4米、长320米的环形沥青路。员工们在工会主席张龙飞的带领下，纷纷加入体育锻炼队伍行列。如今，每天傍晚，在大院平整的环形跑道上，工程部的皮涛、凡勇，办公室汪杰、王舟波和曳飞马等数十人，有快走的、有慢跑的……

经理部电焊工潘正华逢人便说：“可不是嘛，多亏张主席多次示范如何进行正确的跑步锻炼，领我踏上了健康路，我原来经常失眠的老毛病，现在也消失了……”如今，项目部员工们在工会主席张龙飞带领下，利用业余时间锻炼已成为新风尚。

【编辑/王晓悦】

暖心！五公司走访慰问离退休党员和困难职工

五公司 王永飞



1月24日上午，中铁四局五公司党委书记、执行董事谭志明、总经理郭晓一行前往部分离退休党员及困难职工家中，代表公司党政工团送去慰问品和慰问金，向他们致以诚挚的问候和新春的祝福。

谭志明、郭晓每到一家都对大家嘘寒问暖，详细了解他们生活、身体和家庭收

入等情况，询问他们在医疗、子女上学等方面情况。在离退休老党员代表家中，分享过去一年里公司在生产、营销中取得的成绩，让退休老党员干部充分了解公司的发展现状及未来规划，希望他们保重身体，快乐地过好退休生活，并希望他们一如既往地关心、关注和支持企业发展。在慰问困难职工部分代表时，现场了解家庭困难情况，并嘱咐他们要保重身体、树立信心，乐观生活，勇敢面对困难，同时真诚感谢他们为公司发展作出的贡献，衷心祝愿他们保

重身体，健康长寿，阖家幸福；还叮嘱随行职能部门做好困难职工和离退休老同志的生活服务保障工作，帮助解决生活中面临的困难和问题，让他们真切感受到公司的温暖和关怀。

近年来，五公司非常重视和关注“两节”慰问工作，积极开展走访慰问老党员及困难职工活动，坚持每年向退休党员及困难职工进行拜年慰问活动，了解他们身体健康及家庭情况，营造了尊重爱护老职工、关心关怀一线职工的良好文化氛围。下一步，五公司将进一步有效转化党史学习教育成果，持续将“我为群众办实事”实践活动不断引向深入。

【图/王永飞 编辑/惠晓芸】

【图/王永飞 编辑/惠晓芸】

【图/王永飞 编辑/惠晓芸】

【图/王永飞 编辑/惠晓芸】

半社区化管理打造舒适农民工生活区

二公司 牟新昌 张同啟



二公司绍兴鉴湖停车场项目工程规模大、工期紧张，具有土石方多、桩基

量大、钢筋和混凝土用量大等特点，多种专业平行推进、交叉施工、多界面接口预留，施工运输繁忙，停车场范围铺轨、机电安装等多专业配合要求高，施工组织与协调难度较大，工期矛盾异常突出，是项目推进的重点及难点。

项目高峰期劳务工人多达2000多人，管理难度大，项目引入社区服务单位，负责农民工住宿

区的环境卫生、伙食及保卫等工作，治理农民工生活区脏、乱、差等现象，做好宿舍“门前三包、门内达标”监督管理工作。这样可以充分利用其社区管理的优势，不断改善民工宿舍的生活环境，建设环境优美的文明宿舍区。允许其在宿舍区开设便利店，利润分成，可以冲抵一部分社区管理费用，减少项目成本支出。同时，发动各家协作队伍，设立楼长参与管理，当农民工发生矛盾冲突等突发情况时，其主动协调处置，增加项目部的缓冲余地。

【图/牟新昌 编辑/王晓悦】

“实”字当头 落地见“效”

七分公司 曲佳

自党史学习教育开展以来，七分公司物资设备租赁中心积极开展“我为群众办实事”活动，收集职工群众聚焦关注的多项“实事清单”，围绕权益保障、建家建线、帮扶慰问、培育青年人才等方面，为租赁中心职工群众办实事做好事解难事，以实际行动贯彻落实党的十九届六中全会精神。

创造美好生活。中心党支部积极发挥党员带头作用，联合中心工会切实将党史学习教育成果转化成为办事动力，本着“我为群众办实事”的初心，广泛征询职工诉求，调查实际情况，对中心员工食堂及厨房卫生环境开展了整治。针对食堂后厨墙

面脱落，灶台、油烟机、冰箱、消毒柜污垢以及空开易跳闸等问题进行重点整治，分区域划分部门，明细责任到人，让食堂卫生安全和设备更有保障，有效保障了职工就餐安全和健康。

保障职工权益。中心制定出台基层职工工资、社保兑现督查机制，将职工工资发放、社保缴纳与中心主要领导绩效考核兑现挂钩，通过每周交班会通报、按月抽查、数据监控等方式，保障推动职工工资、社保按时发放与办理。

着力扶危济困。中心工会走访慰问租赁中心困难职工，详细询问困难职工的身体状况、家庭生活情况，认真听取他们存

在的困难、对工作生活的打算。鼓励困难职工克服困难，保持乐观向上的生活态度，并将慰问金送到困难职工手中。

培育青年人才。健全完善青年职工职业规划、技能培训、考核晋升等各项工作机制，创新学习模式，通过制定每日一问、每周一课、季度大讲堂等学习课程，帮助职工提升业务知识，以技术骨干人才“传、帮、带”有效引导青年员工立足岗位、学习成长。

【编辑/惠晓芸】

中铁四局农民工管理工作品牌

一、工作背景

中铁四局集团现有员工23000余人，在建工程项目600多个，年平均使用农民工8万余人，农民工队伍已经成为企业施工生产名副其实的生力军。自2005年以来，中铁四局工会针对建筑业使用农民工较为集中的行业特点，在农民工服务管理方面进行了有益尝试，探索实践农民工队伍管理“三个五”工程，即：农民工队伍“五同”管理、“五自”发展、“五共”筑梦的模式。

二、主要做法

(一)探索“五同”管理工程，致力于解决农民工主观能动性问题。针对农民工积极性不强、能动性不高、工作热情不够的问题，我们在广泛调研的基础上探索开创“五同”管理模式（即：同学习、同劳动、同参与、同生活、同娱乐）。一是通过开办农民工夜校，举办技能培训、技术比武等形式，组织农民工与企业职工共同学习共同提高；把农民工培训和职业技能鉴定纳入企业整体培训计划，系统地全面地加强农民工的教育培训和技术指导，增强产业工人的安全生产意识和专业技能。二是以同样的工作标准参与生产，在组织开展的劳动竞赛中做到“六个一样”，即：一样统一着装，一样建立竞赛组织，一样进行宣传发动，一样下达任务指标，一样组织考核评比，一样实施奖励处罚，有力地促进项目施工生产任务的完成。三是吸收农民工参与企业民主管理，评选农民工代表参加职工（代表）大会、党代会、工代会、联席会等，共商企业生产管理大计；推行向产业工人团体委派协理员制度，及时帮助解决农民工生产生活实际问题；选拔聘用农民工“群众安全生产监督员”等形式，组织产业工人积极参

与到施工现场安全生产管理。四是每年投入5000多万元用于改善农民工的生产、生活、学习和娱乐条件，做到农民工与企业职工统一宿舍住宿、统一食堂就餐、统一床上用品，建起洗衣房、晾衣棚、空气能澡堂和产业工人家属“探亲房”。五是根据幸福企业和模范职工之家建设要求，设立了农民工书屋、网吧、无人超市、文化娱乐室、心灵驿站等文化设施，关心关注农民工身心健康，组织农民工与企业职工一道开展文化体育娱乐活动。

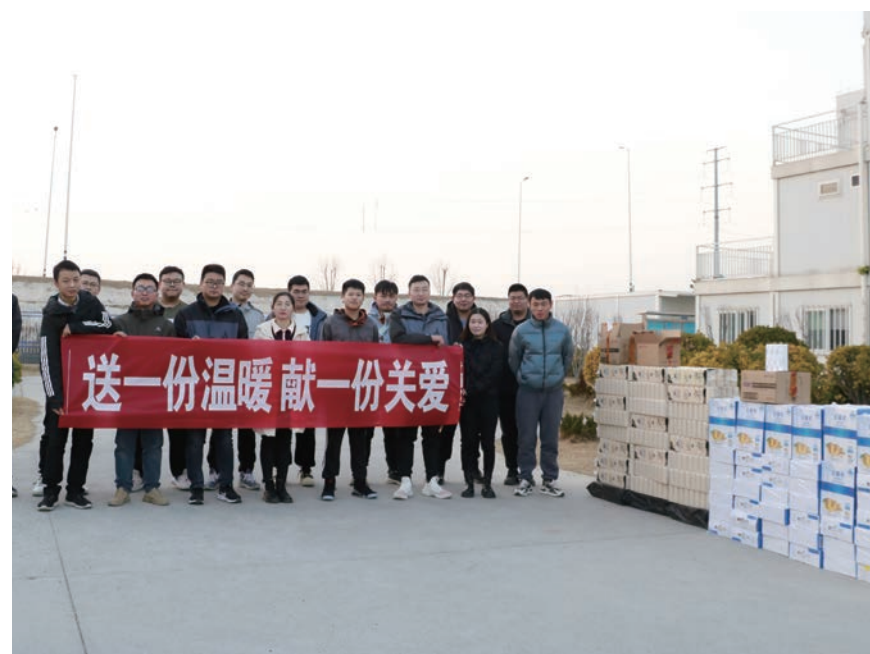
(二)推广“五自”发展工程，致力于解决农民工素质提升问题。随着形势的发展，企业规模不断扩大，工程项目科技含量不断提高，农民工队伍结构的新变化给企业管理带来新课题。为解决农民工素质不高、能力不强、技术水平低的问题，我们在全面推广“五同”管理的基础上，探索实践“五自”发展模式（即：自我民主管理、自我教育培训、自我竞赛争先、自我权益维护、自我生活娱乐），注重加强引导产业工人管理由被动应付向主动作为转变，由“要我做”向“我要做”转变，在促进农民工队伍素质提升上下功夫。一是以维护农民工政治权益为目标，成立农民工党组织、工会组织，组织农民工参与企业生产、经营、安全、质量、效益等方面的管理，为施工生产、农民工队伍建设建言献策，引导农民工队伍向自我民主管理方向发展。二是以提高农民工综合素质为目标，制订并严格执行先培训后上岗、特种工种持证上岗和自学成才奖励基金、职业资格评审等方面的奖励政策，建立7个劳务基地，项目部建立“农民工业余学校”，引导农民工队伍向自我教育培训方向发展。三是以提高农民工工作积极性为目标，开展“共铸诚信、共创

和谐、共同发展”等主题教育，开展农民工队伍信誉评价、实行合格分包商名录“准入制”、隆重表彰优秀农民工队伍，引导农民工队伍向自我竞赛争先方向发展。四是以保障农民工经济权益为目标，设立农民工工资保障金，实行工资按月打卡支付制度，设立“关爱农民工志愿者服务站”，加强安全生产和劳动保护，组织优秀农民工及其家属疗休养活动，引导农民工队伍向自我权益维护方向发展。五是以改变农民工行为和生活方式为目标，开展送温暖、送清凉、集体生日宴、走访座谈、帮扶救助等活动，每年组织开展工地体育主题活动，引导农民工队伍向自我生活娱乐方向发展。

(三)推进“五共”筑梦工程，致力于解决农民工圆梦致富问题。2017年《新时期产业工人队伍建设改革方案》颁布以后，我们加大方案学习研究宣传力度，并针对新时期产业工人圆梦致富的美好愿望和需求问题，结合我局一流现代化幸福企业建设实际，探索推进产业工人“五共”筑梦模式（即责任义务共担、安全质量共管、管理效益共赢、文明和谐共建、使命梦想共圆）。一是建立包括农民工在内的项目部民主管理委员会，邀请农民工代表列席项目生产交班会、经济活动分析会、管理例会等会议，让产业工人直接参与项目管理，了解项目施工生产和项目发展情况；设置公示栏、意见箱和党群协理员责任牌、联系电话等，开展为项目建设建言献策、合理化建议活动，保障农民工对施工生产、项目发展的知情权、建议权，做到企业与农民工队伍责任义务共担。二是建立健全安全质量管理体系，将协作队伍纳入安全质量共管体系，健全群众安全监督管理员队伍，落实班（下转第37页）

送一份温暖 献一份爱心

三公司 陈小康



2021年12月21日，中铁四局三公司潍坊滨海中央城区综合提升PPP项目部开展“送一份温暖 献一份爱心”冬送温暖活动，向全体员工发放酸奶、毛巾、牙刷、牙膏、纸巾等生活用品。这是继发放防护用品、劳保服装后，该项目部开展的第三次冬送温暖活动。活动中，项目部工会人员还详细询问大家的工作、生活和家庭情况以及需要工会帮助解决的困难，叮嘱大家注意天气变化和疫情防护，及时添加衣物，减少不必要的外出。

【图/陈小康 编辑/惠晓芸】

中铁四局职工大病医疗救助管理实践

（一）综合描述

“十三五”以来，中铁四局工会始终坚持服务职工的工作生命线，大力推行“三让三不让”关爱员工计划，在企业蓬勃发展和全面建设幸福企业中推动发展成果与职工共享，进一步提升职工群众的获得感、幸福感和安全感。多年来，我局先后获全国职工互助保障工作先进单位、全路落实“三不让”承诺先进集体、中国中铁生活保障特色工作先进单位称号，大病医疗无息贷款工作被评为股份公司工会品牌工作、“全国铁路工会特色工作品牌”。

（二）体系建设

我局以标准化、基层化、信息化为重点，推动困难职工帮扶向服务职工转型，全局五级职工医疗帮扶救助体系已经基本形成。一是健全规章制度体系。在国家医保政策不断完善健全的基础上，我局先后修订完善了《“三不让”帮扶救助实施办法》《职工互助补充保险基金会管理办法》《职工大病医疗无息贷款》《职工补充医疗保险》等文件制度，全面建立健全职工大病医疗救助制度体系，切实加强政策和制度的宣传与执行，为职工开展大病医疗救助提供坚强的制度保证。二是压紧压实责任体系。通过健全制度、建立责任体系，明确了党委领导、行政支持、工会督促落实、相关部门分工协作的基本原则。分别建立了四个有关制度落实的领导责任体系和资金池，明确职责、分工具体、资金管理规范，体系运行顺畅。三是从严推进评价体系。通过定期报告工作、定期分析资金使用情况，定期召开专题会等方式抓实常态化管理与评价；通过开展厂务公开和党建工作责任制检查等方式抓

细检查考评；构建了科学有效的系统化评价体系。

（三）运行机制

1.抓好第一道保障关。以落实“三让三不让”员工关爱计划为重点，畅通大病救助第一道关口，让病困职工得到及时帮扶救助。近五年来，全局共支出“三让三不让”资金7363万元。常态化落实“春送慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的四季送关怀和“送温暖，送岗位，送技术”的慰问活动。近五年来，全局筹集慰问资金6400.36万元，共走访困难职工3954户，为174名子女发放助学金52.2万元；投入送清凉资金5671.04万元，发放防暑降温用品4752.45万元。我们以应急应难救助为重点，完善紧急救助预案，开展对疫情受灾地区、台风洪涝灾害地区救助行动。2020年分别下拨抗击新冠肺炎疫情慰问金51万元，抗洪救灾慰问款109万元，保证了受灾地区项目和职工的正常生产生活。以抓协调、筹资金、促精准为重点，制定帮扶方案，认真落实帮扶解困目标责任制，确立“一对一”帮扶清单，对困难职工开展结对子“一帮一”活动，对口帮扶更加精准。截至2020年底，我局已全部实现脱贫解困。

2.夯实第二道互助关。不断完善职工互助补充保险基金会管理工作，保障职工大病医疗救助的第二道关口。1995年开始，中铁四局建立了因工因病意外伤害、特殊重病和见义勇为献身或致残综合保险，颁布了《铁四局职工互助补充保险基金会暂行办法》。截至目前，我局职工互助补充保险基金会有会员21807名，基金总额7810.52万元。25年来，基金会三次

扩资、七次修改办法，职工互助补充保险基金规模由成立时的400万元，扩大到7000多万元，参保人均基金由200元增加到3400元；补偿标准由最初人均每人每年最高资助3000元，提高到目前的16.5万；资助范围也大幅度扩大，范围包括有死亡、伤残（1-6级）和特殊重病和高额医疗费四大类50多个险种，切实为员工大病医疗救助提供了坚强保障。

3.筑牢第三道兜底关。健全和完善了我局职工大病无息贷款管理办法，筑牢职工大病救助的最后一道关口。我们按照基层单位职工总人数比率提取一定的资金作为建立大病医疗无息贷款保障金，患大病的职工最高可申请10万元额度无息贷款。“十三五”以来，给18名患大病的职工贷款148万元，累计贷款71人次，贷款资金311.6万元。使他们的病情得到及时救治，切实为大病困难职工群体撑起了生命救助的保护伞。

4.用足政策的红利。在国家医疗保障不断健全完善的基础上，我局还建立完善职工补充医疗保险，通过国家医保政策保障、企业职工补充医疗保险补充，企业职工医疗保障“普惠三策”兜底的“五位一体”体系构建，有效地解决了员工看病难、看病贵和看不起病的难题。

（四）案例分享

中铁四局职工大病医疗救助“五级保障”工作实践。在国家医疗保险体系的保障下，我局建立了职工补充医疗保险“两级”基本保障，在此基础上，为进一步做实做细做深职工大病医疗救助工作，局工会牵头组织开展了职工大病医疗救助“普惠三策”，分别是第一级：以落实“

三让三不让”员工关爱计划为重点，畅通大病救助第一道关口，让病困职工得到及时帮扶救助。近五年来，全局共支出“三让三不让”资金7363万元。我们常态化落实“春送慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”的四季送关怀，“送温暖，送岗位，送技术”的慰问活动。近五年来，全局筹集慰问资金6400.36万元，共走访困难职工3954户，为174名子女发放助学金52.2万元；投入送清凉资金5671.04万元，发放防暑降温用品4752.45万元。我们以应急应难救助为重点，完善紧急救助预案，对疫情受灾地区、台风洪涝灾害地区救助行动，分别下拨抗击新冠肺炎疫情慰问金51万元，抗洪救灾慰问款109万元，保证了受灾地区项目和职工的正常生产生活。以抓协调、筹资金、促精准为重点，制定帮扶方案，认真落实帮扶解困目标责任制，确立“一对一”帮扶清单，对困难职工开展结对子“一帮一”活动，对口帮扶更加精准。截至2020年底我局已全部实现脱贫解困。

第二级：建立完善职工互助补充保险基金会，保障职工大病医疗救助的第二道关口。从1995年开始，我局建立了因工因病意外伤害、特殊重病和见义勇为献身

或致残综合保险，颁布了《铁四局职工互助补充保险基金会暂行办法》。截至目前，我局职工互助补充保险基金会有会员21807名，基金总额7810.52万元。25年来，基金会三次扩资、七次修改办法，职工互助补充保险基金规模由成立时的400万元，扩大到7000多万元，参保人均基金由200元增加到3400元；补偿标准由最初人均每人每年最高资助3000元，提高到目前的16.5万；资助范围也大幅度扩大，范围包括有死亡、伤残（1-6级）和特殊重病和高额医疗费四大类50多个险种。

第三级：完善职工大病无息贷款办法，筑牢职工大病救助的最后一道关口。我们按照基层单位职工总人数比率提取一定的资金作为建立大病医疗无息贷款保障金，患大病的职工最高可申请10万元额度无息贷款。近年以来，全局为61名患大病职工提供273.6万元的医疗无息贷款，使他们的病情得到及时救治，切实为大病困难职工群体撑起了生命救助的保护伞。

（五）未来计划

新时代我国社会主要矛盾已经发生变化，人们期盼有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的保障、更舒适的居住条件和更优美的生活环境。满足职

工群众对美好生活的向往，竭诚为职工服好务、谋幸福，就是工会组织的奋斗目标。

我们要继续做深职工帮扶品牌。按照“真困难真帮扶”的原则，精准做好困难职工帮扶救助，精准落实节日帮扶、助学帮扶、大病帮扶工作。致力于帮助解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题，加大困难职工脱困解困的帮扶和保障力度，确保全面小康路上困难职工一个不掉队。高调唱好“四季歌”，做实“炎夏送清凉、关爱职工健康”活动，让职工生产生活条件改善；做实“金秋助学”活动，让职工子女学有所教；做实“冬送温暖”活动，让职工弱有所扶、困有所帮；做实职工互助保障平台，完善三让三不让、职工互助保险、补充医疗保险、大病医疗保险等运行机制，让职工病有所医。做细海外安心工程，加大海外幸福之家创建力度，努力改善海外职工生产生活条件，建立健全海外职工关爱机制，定期开展走访慰问活动，及时为海外职工解除后顾之忧。做好劳模服务管理工作，坚决落实好劳模生活和社会保障政策，解除劳模后顾之忧。

【编辑/杨晨】

（上接第35页）组长安全质量责任制，逐级签订责任包保共管责任书，让产业工人参与到项目施工生产安全质量管理，做到企业与农民工队伍安全质量共管。三是开展立功竞赛活动，成立劳模创新工作室，引导产业工人对施工工序、工艺、小型机械等进行小改小革，设置技术顾问专门提供技术指导，做到企业与农民工队伍管理效益共赢。四是建设农民工幸福小家、心灵驿站，开展道德讲堂活动，定期开展法律知识、文明礼仪知识宣传普及，引导农民工培养科学、文明、健康的生活方式；开展“送文化”“送体育”、疗休养及关爱产业工人身心健康活动，定期组

织农民工进行健康体检和心理健康咨询，保障农民工队伍身心健康，做到企业与农民工队伍文明和谐共建。五是以“天下一利天下人”的合作理念，引导农民工通过提高技能、积极工作，勤劳致富，帮助他们成长为守纪律、懂技术、有诚信、会管理、能创新的新时代产业工人，走上与企业长期“合作共赢”的发展道路，做到企业与农民工队伍使命梦想共圆。

四、取得的成效

2005年以来，中铁四局致力于打造企业与农民工发展命运共同体，共建和谐企业，共筑企业梦、中国梦，有效激发了农民工与企业同心同德求发展的正能量，为

企业发展作出了重要贡献，先后有2人荣获全国“五一”劳动奖章，2人荣获“江淮工匠”称号，1人荣获“安徽省最美农民工”，2人荣获中国中铁“劳模”，431人荣获“工地之星”荣誉称号；与安徽省总工会等联合举办的“中铁四局杯·农民工·我的兄弟姐妹”摄影大展被评为文化部“国家艺术基金项目”、中国文联“携手筑梦项目”；中铁四局农民工管理“三个五”工程被中国中铁工会评为特色品牌工作。

【编辑/杨晨】

中铁人为文明珠城添彩

一公司 殷路新

蚌埠是一座有珠有玉的文明城市，为此成为全国闻名遐迩的“珠城”。中铁四局一公司滨湖花园（二区）项目部员工，从去年8月下旬开始陆续来此，为蚌山区重大民生安置房工程贡献着中铁力量。

项目部位于蚌埠市滨湖新区内，毗邻月明街和兴民路，是人员密集、交通便捷的要道。去年12月初，我们接到蚌埠即将创建全国文明城市的通知后，全员联动拉开“文明创建我争先”活动的序幕。文化，是一座城市的文明投影；生活百态，是一座城市的文明律动；生态环境，是一座城市的文明考场。

我们来到蚌埠市档案馆，接受一场生动的党史教育，爱国热情心间澎湃涌动。读懂一座城市的历史，我们迅速的感知到它“禹风厚德、孕沙成珠、务实开放、创业争先”的文化底蕴，汲取为之攻坚克难、

难、砥砺奋斗的勇气。项目在繁忙有序的土方施工、桩基施工中，党工团组织成立环保巡查队。在这场为荣誉而战的文明考场上，项目党员志愿者、青年志愿者、群安员、青安岗员们再次彰显“和合”文化力量。

为了配合珠城创城活动开展，我们组建的环保巡查队每日开展工地文明宣讲。党员、团员、班组长代表们纷纷上台宣讲，提出加强施工现场文明施工、加大内外环境治理巡查、制止不文明行为、劝阻违停等方式，为美丽珠城争创全国文明城市示范城市奉献力量。随后的日子里，工地与街道上，经常活跃着一批佩戴臂章、袖标的环保巡查队员们。无论是风和日丽的冬日暖阳里，还是在零下6度的低温和强劲的4级狂风中，土方开挖段全面覆盖，进场钢筋全面下垫上盖；环保队员们互相

配合协作，不厌其烦重复覆盖被风吹掀的盖布。在街道上，项目巡查队分组全面落实门前三包，在项目群、生产群内实时通报自查自纠情况；对违停路人及时劝阻制止；对门牌和公益广告擦拭靓丽；对毗邻绿化带进行保洁。

与此同时，项目食堂开设幸福点餐栏，打破传统模式，创新开展员工自主点餐新模式，有力提升餐饮文化和后勤服务能力。餐桌文化也是文明的重要体现，文明城中勇做文明人。在“珠城”创城活动中昭示着中铁人助力提升城市整体文明程度，靓丽市容市貌，为广大市民带来更大福祉的初心！

【编辑/惠晓芸】

开工第一天，送上生日祝福

五公司 陈振



“今天是公司新年开工的第一天，在这里祝大家新的一年工作顺利！在放假期间，公司总部有六名员工过生日，借此机会，我代表公司总部党总支向他们送上诚挚的祝福！”这是2月12日，中铁四局五公司九江总部党总支书记阮仕凡，在新年复工第一天的点名会上，为在春节假日期间过生日的六名员工，送上鲜花和祝福，让员工充分感受到企业的温暖的一幕。

据了解，自中铁四局五公司2022年新一届领导班子履任以来，坚持推动“我为群众办实事”活动常态化、制度化，着力办好员工群众牵肠挂肚的民生大事，做好员工群众天天有感的关键小事，不断增强职工群众的获得感、幸福感和安全感，此次为员工送上鲜花和生日祝福，便是做好员工群众天天有感的关键小事的生动体现。

【图/陈振 编辑/惠晓芸】

“三大礼包”关爱农民工

四公司 程博凡



2月28日，中铁四局四公司合肥地铁5号线4标经理部全面开启大干“模式”，在有条不紊布置3月份安全生产各项工作的同时，一手抓疫情防控，一手抓施工生产。为加快施工生产，该项目推出“三大礼包”，关爱工友们的身心健康，提高工友的工作热情，调动工友们的返岗积极性，并全力确保安全。

高铁二等座及以下席位费用。二是专项体检。鉴于工友们人数多、现场工作紧张、任务多的情况，项目积极协调合肥市第三人民医院，进行为期两天的核酸检测、体检，无需缴纳个人费用。在工地现场搭建临时核酸检测点，现场参检人员均需佩戴好口罩，打开行程绿码和健康码，

有序排队进行咽拭子检测。待核酸报告出来之后，第二天现场体检包括血压、血糖、心率、肺功能、内外科基础检查等，在体检过程中，考虑到工人在工作劳动后血压普遍偏高，项目工会工作人员叮嘱参加体检的工友们平静休息后再测血压。三是“送温暖”。项目部多方了解农民工们的生活需求，把生活、防疫等慰问物资和关怀送到工友们手中，并表示会一如既往的关心农民工的工作生活，用心用情全力解决工友们的操心事、烦心事、揪心事。

“三大礼包”赢得了广大农民工兄弟的认可。项目部将继续本着为农民工们办实事、做好事、解难事的原则，积极开展“夏送清凉”“冬送温暖”等系列活动。使农民工朋友们以更加饱满的工作热情投身到生产大干中，为今年合肥地铁5号线全线通车打下坚实基础。

【图/程博凡 编辑/王晓悦】

工地上的书法班

七分公司 鲁颖

大家对工地的印象，大多是钢筋、水泥、挖掘机，或者马甲、仪器、安全帽，那么尝试着把书法班和工地结合到一起会是什么样呢？中铁四局七分公司莱荣铁路二标项目部就进行了这样的尝试。

在项目工会的牵头组织下，项目部在网上购买硬笔书法教程、软笔书法教程等课程，供大家观看学习，同时还为大家购置钢笔、毛笔、字帖等工具，并在下班后提供会议室作为集中练习场所供大家使用。项目员工根据情况，自发进行书法练

习。

“现在手机、电脑占据了大家大部分的时间，提笔忘字的情况时有发生，更不用说字写得好看。我们就想通过这种方式，提醒大家书法的重要性，充分利用业余时间，陶冶大家的情操。”项目部党支部专职副书记王响亮说。

“我知道自己字写得难看，可是平时工作忙，没时间去练。书记组织的这个活动，鼓励大家一起挤出时间来练习，以后少玩手机、多写字、多读书，我相信我肯

定可以把字写好。”项目部员工晋云乐呵呵告诉记者。

下一步，项目部将继续扩大活动范围，将现场工人纳入活动对象，把“文化”送进工地、把书法班开到工人宿舍，计划组织开展比赛，每月评比一次“书法之星”，激励大家好好练字。还将结合此次活动，开展国学经典学习活动，将读书写字的文化活动持续开展下去。

【编辑/王晓悦】

幸福家园 助力企业和谐发展

建筑公司 李金改

建筑公司物机设备分公司主要负责管理和盘活现有周转材料和机械设备,使其保值增值。分公司在做好建筑公司内部项目配套租赁服务的同时,积极开展对外租赁业务,形成以“塔吊转租”为战略产品,以“附着式升降脚手架专业施工”为拳头产品、以“铝合金模板”“钢筋设备”为优势产品、以“传统周转材料”为辅助产品的四大板块发展体系。

目前资产管理1.24亿元,钢管4800吨,扣件86万套,附着式升降脚手架6770延米,铝合金模板1.7万平方米,钢支撑1500吨,钢筋加工设备46套,门桥式起重机22台,搅拌站9套。

现有正式员工33人,临时聘用25人,共计58人,党员16人,其中班子成员5人,经理助理1人。下设营销部、物资设备部、安全质量部、财务部、综合办公室,根据经营业务需要又先后设立(撤销)15个驻项目班组。合肥基地维修班组、驻郑州片区(负责三棚户区六标、贾峪车辆段,5月份后人员分流到其他项目)班组、驻无锡望榆项目班组、驻淮南片区班组(负责惠民花园项目、11中项目和双创项目、春晓派出所项目),驻杭州湖杭动车所项目班组、驻南京片区(负责化工园项目、小汤项目)班组、驻赣深铁路站房项目班组(6月中旬撤场)、驻广汕铁路项目班组(11月中旬撤场)、驻重庆项目班组、驻睢宁项目班组、驻局北区项目班组、驻宁波项目班组、驻温州铁路S2项目班组、合肥创新馆项目班组、驻徐州铁路项目班组、驻厦门漳州项目班组。

习近平总书记在党的十九大报告中指

出,保障和改善民生要抓住人民最关心最直接最现实的利益问题,这既是经济社会发展的客观需要,也是新时代中国特色社会主义思想体系坚持的基本原则,更是党和国家各项事业的出发点和落脚点。

2020年12月,物机分公司为全力配合合肥畅通二环(西南环)项目要求,充分发挥央企社会责任担当。在短短两个月时间,整体搬迁至新的办公场所。

为实现员工对体面劳动、幸福生活、发展成果共享目标。分公司工会坚持落实“以项目为家,视员工为亲人”的工作理念,全面推进“三工”建设,创建了一个安全、舒适、和谐、充满人情的工作环境,最大限度地激发员工的工作热情,确保分公司安全、优质、高效完成各项生产目标。

因地制宜,打造舒心工作环境。一是精心做好驻地建设。分公司安排专人进行规划和装修,结合实际情况,科学划分功能区域,确保布局合理、大方实用。二是配齐学习、娱乐设施。建立图书室、员工活动室、乒乓球室;配置电视机、投影仪等电教设施,创建“学习教育微平台”。三是完善生活设施,提高生活质量。设有员工探亲房、餐厅、浴室、统一配备床铺、被褥、衣柜等生活用品;配齐食堂设施,购置消毒柜、碗柜、冰箱等;结合职工饮食,聘请地方厨师,丰富菜品类别,确保饭菜可口、安全卫生。四是在办公区与宿舍区的通道内制作企业文化长廊,以图文并茂的形式,展示“安全、责任、诚信、廉洁、创新、和谐”等企业文化,让员工在平时工作、生活中有了行动指南,

达到知行合一。

保障员工福利,畅通发展渠道,发挥制度的优势。一是为确保员工工资与劳动价值同步提升,分公司严格贯彻落实建筑公司薪酬管理办法,岗位工资待遇、绩效分配向一线员工倾斜。员工收入从2020年的人均13.6万元增长到2021年的人均15万元,增长10%。二是成立“劳动竞赛领导小组”“厂务公开领导小组”“群众安全生产监督领导小组”,形成了“党组织领导、行政为主体、工会组织实施、职工群众监督”齐抓共管局面,并及时将公司、分公司的重大决策、重要通知、人事制度、食堂费用等各类事项利用厂务公开栏、QQ群、微信群等形式进行公布。三是充分履行员工民主管理、民主监督的制度,以召开职工大会为契机,通过问卷星等载体,组织和发动员工积极参与,行使民主权利;工会代表职工与行政平等协商,签订《共保合同》,职工大会对班子成员进行民主测评。四是维护职工健康权益。规范休假制度,严格落实探亲假制度。对于因工作岗位不能离开,不能休假的员工,邀请职工亲人进行反探亲,或进行有薪假补偿。五是慰问生病住院员工、家中老人去世、元旦、春节期间送温暖、“三不让”金秋助学等向公司工会申请发放各类补助计2.4万元。六是“春节”“五一”“国庆”等重大节日组织开展多项健康向上的文体活动,丰富员工生活;在端午、中秋节前为家在外地员工寄去时令慰问品,将组织关怀送到“家人”身边。

突出人文关怀,建设安康家园。分公

司在注重硬件设施配套的基础上,从细节上不断关怀员工,注重员工的安康工程,解决员工的后顾之忧。一是抓安全促健康。分公司始终把安全生产作为首要任务来抓,在每个驻项目班组选举1-2名群众基础好,安全知识丰富,责任心强、敢于大胆管理的群众安全员。截至目前,分公司共有群安员11人。安质部定期和不定期开展业务知识培训,并每季对群安员的进行考核,根据考核档次给予发放津贴补助,促进群安员责任意识、安全意识,树立员工人人抓安全、人人要安全的理念。二是抓体检促健康。2021年度,分公司对所有正式员工、外聘员工、特种设备人员进行了体检,保证了所有参建员工和劳务工的身体健康。三是开展“夏送清凉”“冬送温暖”活动,面对资金紧张的压力,分公司还为员工购买冲锋衣、手套等防寒用品,并购置秋季和夏季工作服,在夏天为职工购买西瓜、清凉油、藿香正气水等防暑降温用品,把温暖送到职工心上。

安全生产稳定见成效。一是全面贯彻落实中国中铁铁腕治安全硬十条、红线意识、底线思维,牢固树立“安全是一切工作的基础,没有安全就没有一切”“隐患就是事故”等安全理念,形成“安全生产人人都是主角,没有旁观者”等安全氛围。二是夯实特种设备标准化管理,将《特种设备管理流程汇编》《附着式升降脚手架管理流程汇编》《安全质量奖惩办法》,作为分公司特种设备管理的标准进行规范要求,把设备管理过程中的每个细节、每个重点和具体要求,标准化至每道工序、每个流程,达到闭环管理。三是借助信息化手段,助推安全。2021年,分公司为所有在租项目塔吊配备防坠安全器,加装安全爬梯护圈,部分塔吊安装“操作室监控系统”进行后台“云端”监督管理。四是“找问题、促管理”常态化。本着“查问题、挑毛病,促管理”的态度,截至目前,分公司先后两次邀请第三方检测公司对16个施工项目、213台大型设备进行巡检(其中塔式起重机164台、

施工升降机49台),共计发现安全隐患510条,其中低风险问题399条,安全隐患数量占比78%;中风险问题46条,安全隐患数量占比9%,高风险问题65条,安全隐患数量占比12.7%。五是新签合同额、产值大幅增长。2021年度物机分公司签订各类租赁合同31份,合同金额15604万元;全年租赁塔吊164台/套,施工升降机67台,爬架53栋楼,铝模10栋,营业收入1.27亿元,完成公司下达责任成本9372.26万元的135.5%,产值连创新高,实现历史性跨越,为物机设备分公司史上添上浓墨重彩一笔。

物机设备分公司通过扎实地开展“三工建设”创建活动,为员工创造了一个良好的生活工作环境,打造了一个以人为本、温馨舒适的幸福之家,使员工真正感受到集体的温暖,“家”的关怀,员工以饱满的精神状态投入工作,从而推动企业和谐稳定、发展壮大。

【图/李金改 编辑/惠晓芸】



坚守岗位过元旦 合肥工地施工忙

四公司 苏诗洋



1月1日至3日元旦假期，中铁四局四公司合肥区域合新铁路、文忠路、金寨路快速化改造、引江济淮枢纽管理用房等20多个在建项目5000多名建设者，放弃节假日休息，奋战在施工一线，确保各项节点工期目标按期完成，用敬业和坚守为2022年开好局。

作业人员、吊车机械来回穿梭，现场工人正在进行第34联现浇梁钢筋绑扎及支架搭设作业，施工生产忙碌有序。“项目部建设人员来自全国各地，加上工期比较紧，这个元旦假期大家在工地过。项目部准备给大家加餐。”金寨路快速化改造2标党支部书记袁晖介绍。当前，该工程正在进行桥梁主体结构施工，确保桥梁所有下部结构按期完工。

合肥文忠路项目是合肥市城市更新的重点项目。自开工以来，项目部克服五层立体枢纽、15条匝道等一系列难题。元旦期间，为加快工程建设进度，技术人员值守在工地上，研究、调整、优化施工方案。

近年来，四公司深耕合肥区域市场，在“家门口”实现了滚动发展。目前，在建工程总体量达220亿元。

【图/刘玉才 编辑/惠晓芸】

海外项目建设者的“别样”春节

市政公司 程博 邓洁



壬寅虎年，在全国人民欢度新春佳节之际，中铁四局市政公司埃塞大公路项目驻地的大红灯笼和门前的春联格外醒目。“家人们新年好！今年春节我不能回去过节了。要按期实现通车节点，我们需要争分夺秒向前冲才行。”身处埃塞俄比

亚的项目经理陈忠赶在除夕夜给家人打了个视频电话。佳节本是团圆时，在大洋彼岸却有许许多多的中国建设者“舍小家、顾大家”，为推动“一带一路”项目建设拼搏奋战在各个海外项目施工现场，迎接“别样”新春。

为了让身处海外的员工们过个有年味的春节，项目部采购春节三件套，大红灯笼高高挂起，贴好春联和福字。“今年是我在海外过的第十个春节了。”项目部物资主管吴宇光说。他自2012年参建埃塞铁路项目以来，就常年留在埃塞这片热土上，大家

都笑称他是一名“老埃塞”。他颇为感慨地说，“今年春节，项目部组织我们包饺子、打篮球比赛，还有热闹的篝火晚会，让身处异国他乡的我们感受到了满满的年味。”

据悉，埃塞俄比亚大公路项目位于锡达玛州，线路总长65公里，其中，主线45公里、支线20公里，工程总造价3.29亿元，建设工期3年。该项目于2020年12月29日开工建设，建成后连通埃塞公路网至格里加和莫焦，对于改善当地道路交通状况，改善民生，促进社会和经济的发展具有重要意义。

【图/程博 编辑/惠晓芸】

开工第一课安全放首位

建筑公司 李倩 张健

2月12日至14日，中铁四局建筑公司物机分公司在安徽淮南举办特种设备安全管理人员安全管理知识培训班。分公司各派驻项目班组长、群安员、劳务公司负责人、设备租赁等单位共35人参加学习。

培训班特邀第三方检测公司特种设备专家及公司管控组专家授课，讲授《塔

式起重机基础知识》《施工升降机安全监管要点知识》《特种设备管理》《附着式升降脚手架安全管理》《新版<2021安全生产法>及事故案例解读》等7门课程，涵盖特种设备操作规范、设备维护保养知识、使用中注意事项等方面知识。同时，结合近年来特种设备事故典型案例，进行

安全警示教育，增强相关人员对“三落实、两有证、一检验、一预案”的充分认识，保证从业人员具有必备的操作知识和操作技能，减少失误，降低风险。

【编辑/王晓悦】

关怀救助暖人心

钢结构建筑公司 尹湘云 张亚



“就生个小病，项目部工会为我忙里忙外的，真是太感谢了！”1月5日，中铁四局钢结构建筑公司六安中医院项目部员工张科华对着前来探望他的项目部工会代表感动地说道。

1月4日，正在工作的张科华突然腹痛难忍，项目部第一时间将其送往医院救治。经医生临床诊断为急性阑尾炎，需进行手术治疗。

考虑到员工离家较远，无家人照顾，项目部工会派遣专人协助完成手术缴费与生活服务工作，为员工住院提供力所能及的帮助。术后，项目部工会代表带着同事们的问候，看望慰问正在接受治疗的张科华，详细询问患病情况以及后续治疗事宜，并嘱咐其注意休息、安心调养，还代表项目部工会送上慰问品。

近年来，该公司工会锚定“幸福钢构”服务品牌建设，聚焦员工的所思所需所盼，创新开展“12345”工作，为员工办实事、办好事、解难事，建立困难员工数据档案96份、协助员工开展婚庆服务13次、安居置业服务57次，累计投入员工关爱资金600余万元，让员工及员工家庭在建功企业高质量发展中同步收获幸福与温暖。

【图/尹湘云 编辑/惠晓芸】

穿越泉州

钢结构建筑公司 林伟

泉州，被第44届世界遗产大会列入《世界遗产名录》，它作为古代“海上丝绸之路”的起点，全球第一个“世界多元文化展示中心”，注定有着不凡的历史文化价值。为此，在2022年春节之际，与好友相约，一起春游泉州，去感受它的质朴和古韵。

年初五下午，到了泉州高铁站，打车去了泉州酒店，从车窗望去，路边大榕树上挂满了一串串红色的灯笼，透出年味的喜庆。当看到两边的红色古厝和骑楼建筑时，已经到了老城区鲤城区，离酒店还差一公里路程，此时的交通开始堵塞。等了半天，车子仍纹丝不动，我便拖着行李箱，下了出租车，边走边欣赏路边的美丽风景。

到了酒店，简单收拾一下，就迫不及待地出门。酒店边上就是有名气的中山街，曾有一句话，关于泉州“东西两座塔，南北一条街”，此街就是中山路，它曾被誉为我国十大历史文化名街之一，也是我国保存最完整的连排式骑楼建筑商业街，两侧是骑楼式建筑，大多有上百年的历史，很有闽南建筑风格特色。经后期修复，也显得十分古朴。两边都是商业铺面，吃穿用全有，新旧事物的融合与悬挂的红灯笼相衬，也是很热闹。

走到中山路和东西街交口，有一个西洋风格的白色西式钟楼，这曾是以前泉州的CBD，也是泉州的地标，周边很多商店、饭馆，人流攒动，真是要人人擦肩而过，特别是西街入口处，已经被挤的水泄不通，一看这情况，再看看天色，决定不赶热闹了，还是抓紧寻觅一家美食店，

犒劳一下需要美食安抚的胃吧！

好友在网上搜到阿山姜母鸭，据说美食排名第二，走到饭店，确实不少人在等位，饭店门口，是敞开放式厨房，一锅锅姜母鸭整齐地排列在炉灶上，饭店师傅一揭开锅盖，滚烫的油吡溜吡溜的声音特别有诱惑力，站在锅旁，香气直往鼻子里蹿，让咕嘟噜的胃，瞬间抖擞。鸭子在砂锅里焖够后，热气腾腾地端上桌，鸭块皮焦得恰到好处，肉质软烂有嚼劲，姜味浓郁的酱汁浸润到每一块鸭肉中，最销魂的，就是用白米饭配锅底的汁，连锅底的姜片一起入口，美味的绽放，无法用言语描述，谁吃谁知道。

为了更好地体验泉州当地的人文历史，第二天，请了一名当地的导游。早上八点半，吃完泉州特色早点面线糊和肉粽后，约在西街的开元寺门口见面，此时的西街卸去昨日的热闹是安静的，街上多是当地居民，与导游包子碰面后，带着我们入寺，入寺只要预约，不需门票。跟着她的讲解，了解开元寺始建于唐朝，至今已有1300多年的悠久历史，东塔镇国塔，西塔仁寿塔是中国现存最高的一对石塔，据说在明朝8级大地震中巍然屹立，是古城最为突出的城市景观和泉州的标志。围绕着东西塔，导游讲了许多关于建造和塔身雕像的故事，很是涨知识。此时，樱花正开，粉色的花枝与古寺相映成趣，为冬日的风景，增添了一份生机。

游完开元寺，用脚步丈量了老城区，先后去了天后宫、关帝庙、清凉寺、承天寺，每一处的建筑都有故事，一边游走，一边听故事，也是对当地文化的一种直

观了解。最难忘的是游关帝庙，不夸张的说，是被人挤着奋力前行，每走一步都是坚难的，最后还是放弃了进庙的游览，虽然都说此处的香火很好，但作为旁观者，感受一下，足已！

走着走着，下起了小雨，脚也累了，该歇歇了，就跟着导游坐上招手停的小白公交车，来到西街最网红的咖啡馆，点了一杯咖啡，在最佳点看西街最美的风景，红砖白石，古街古塔，透过雨丝，想象着1300多个春去秋来，在这条曾经商贾如云、行人如织的西街上，唐朝时代的祠堂粉雕是如何建造，元朝时印度教的花纹是怎么描绘上去，更生动的是中外贸易是如何进行的，一切的一切，都沉淀在时光的记忆里，西街犹如一串耀眼的珍珠链，把唐宋以来泉州众多绚丽多姿的文物胜迹和古厝古塔一一贯穿起来，如一幕幕的电影情景，在眼前晃过，并想象着自己如果也是其中的一员会如何？穿越历史时光，营造出一种想得美的意境。

此次泉州行，没有为了旅游景点打卡去打卡，而是随心而动，走那儿是那儿，不急不慌，享受悠闲的每一条街道、每一个巷子、每一处的民宅的古早味，处处透露出地道的生活气息，都说泉州是半城烟火半城仙，只有慢慢地游、细细地品，才能体会这烟火和仙气。

白岩松也曾说过“泉州，这是你一生有机会至少要去一次的城市”，每个人的眼中，风景都是不一样的，不如找个有空的时间，身临其境，穿越一下古今时光，寻找你眼中的泉州吧！

【编辑/惠晓芸】

幸福原来这模样

一公司 谭青云

时间的流逝，年龄的增长，经历的纷繁，真的会改变一个人对幸福的定义。二十岁以前，我觉得幸福就是：每天吃好、喝好、玩好。

如今我二十九岁，有热爱的工作、奋斗的梦想、身体健康的父母、志同道合的另一半，调皮捣蛋的宝贝，这样的生活，让我觉得每天抬头看见的天空是湛蓝的、抚摸的阳光是柔和的、玩耍的微风是洋溢的、呼吸的每一寸空气都是幸福的。

二十三岁那年，我踏出大学校门，拿着本科学历，进入中铁四局，开始了漫漫人生路，从开始的黔张常三分部到现在的邳州东站，一做就是六年！回首踩过的痕迹，夹杂太多让人难忘的回忆，来自工作、来自环境、也来自家人。

刚入行时，外公就曾对我说过：“一个女孩子，吃不了苦头、下不了工地、耐不住寂寞，就不可能成为一名真正的筑路人。”说实话，这一行真的很折磨人，尤其对一个刚刚毕业涉世未深的女孩子，我说的不仅仅是说工作中的苦与累，更多的是心灵跟精神上不时出现的寂寞与空虚。

漂泊在外无所依，一个项目还没结束收尾马不停蹄又奔赴另一个项目，我虽不企及大禹治水那般“三过家门而不入”，但是基本上一年也就那么一两次机会回家看看父母，手机视频成为我联系家人最密切的方式。同事中不乏有结了婚生了小孩的，闲聊时有人也会心酸地说起“错过孩子来到世上的那个瞬间，错过孩子第一次叫爸爸……”在这一方面，身边人中最让我感动的是同办公室的张主任。张主任是安徽六安人，一个人在张家界工作，老婆孩子都在家里。每天忙完工作后，张主任都会

给家里拨一个视频电话，在视频里跟调皮儿子一起幼稚，这个曾当兵数余载的汉子用他特有的方式诠释着他柔情的父爱，让人觉得特别温暖，也让我想起了我的父亲。

我的父亲也是筑路人，沧桑的脸庞和粗糙的双手写满了筑路的辛酸与艰难。也许是作为子女的惯性吧，报喜不报忧成为我们电话中的“小套路”。每次通视频，父母总会问我丫头工作辛不辛苦，吃得好不好，然后告诉我们一切都好，我的回答也永远都是我一点也不辛苦，工作很顺利，让他们多多保重身体，工作不要太劳累。视频里传递的爱与关切是我工作时的源源动力。

当然，我的工地生活也并不是只有“酸”和“苦”，还有许多“甜”与我相伴。

2016年下旬，我作为一公司的一名员工，有幸来到黔张常二标三分部项目部。这里远离公司本部，靠近张家界风景区，比起其他人烟荒芜、交通不便的工地，项目部地理位置优越，环境优美，交通便捷。工地的领导和同事亲如一家，相处融洽。刚进入工地项目部时，我对这份工作一无所知，对一切都充满了新鲜感和好奇心。项目部领导十分关心我，请来师傅一步步教我。近两个月的时间里，在大家不遗余力的耐心教导下，我学会了施工现场的拍照、工地迎检、项目部文件的整理归档、会议记录，与业主单位和监理单位的沟通与交流、小餐厅接待工作等等。

在工地的餐厅里和大家一起吃大锅饭，让我觉得是世上最好的美味佳肴，在这里可以和大家一起畅聊理想和未来；工地的娱乐设施也比从前好很多，跑步机、

健身器材应有尽有，大家偶尔在一起玩玩牌、打打乒乓球或者打打台球，一个个无聊的夜晚就这样丰富起来。我还在项目部办公室两边的窗台上种上了几盆绿植，有发财树、绿萝，百合等等，每天清晨浇水赏花，金色的阳光洒在花朵上，听着清脆的鸟啼声，呼吸着新鲜的空气和阵阵花香，美好的心情就像水里的泡泡一样冒出来了。我还坚持每天都打扫、擦拭项目部的办公桌椅，让办公室干干净净，一尘不染，顿时心情极好，有种心旷神怡的感觉。工地的日子就是这样简单却快乐着。

快乐主要来自一个人的心境。而我，大多时间，会通过画画来表达内心的情感，通过画画的方式表达出来的情感是独一无二的，对我来说画画是一件幸福的事，一人、一景、一纸、一笔，我可以待上一整天，这样的生活可以简简单单、有滋有味。这让我想起席慕容的《夏天日记》里的话“喜欢从容地坐在盛夏的窗前，映着郁绿的树荫，拿起笔，在极白极光滑的稿纸上，享受我内心的悲喜。”

我有幸加入到一公司，加入到这样一个有家文化有精神有效率的优秀团队中。在这里，中国中铁“勇于跨越、追求卓越”和中铁四局集团“勇于争先、永不满足”的企业精神让我学到了很多，成长了很多，也让我更加坚定了自己要成为一名优秀筑路人的理想。

对于未来，我始终怀揣着一个信念：只要朝着自己一直想要的目标努力奋斗，不论你会遇到怎么样的坎坷与挫折，都会遇见要的成功和幸福。

在成为一名优秀中铁人的道路上，我愿不断刷新幸福模样。

【编辑/惠晓芸】

水乡“里弄”

五公司 郑德胜

我的故乡绍兴柯桥古镇，以前有一条特殊的长弄叫“丁家弄”。前段40米后拐弯处接“潘家弄”，形成前后两弄，各弄内又另有台门，每个台门内住3-5家兼有小园子，房屋都是平房或二层砖木楼房，小青瓦、白灰墙，底层潮湿，进门口都有30公分见方的条石挡雨水作为门槛，房屋简陋，住的都是普通平民和穷苦人家。

相传“弄”的最早祖先是“丁”“潘”两大家族。丁家弄在前接街道即运河南岸，从大桥头至长生桥头称为“东官塘

上岸”，丁家弄口后接潘家弄40米间都是居户。

抗日战争年代，我就出生在潘家弄，幼儿和青少年苦难的日子都是在这个弄里度过的。1954年中学毕业，我报名参加甬甬铁路建设，成为一名铁路筑路工人，以后转战祖国各地、大江南北。但每年都要回故乡1-2趟。每月给父母写信寄钱，信封上的地址写着东官塘上岸丁家弄、潘家弄3号，两弄必须同写，才不会失误。直至80年代后期，当地政府城镇改造老

屋被全部拆除，从此便没有丁家弄、潘家弄“番号”了，但儿时的记忆却清晰深刻……

长长的“丁家弄、潘家弄”几十家居民，50年代小镇还无电、无自来水，居民饮用水全取自运河，河水只有清晨较干净，每家每户必须趁早赶去提水，中、晚饭淘米、洗菜、洗衣服、杂物，甚至洗马桶都要经前段40米长的丁家弄，过街约10米到河边，此时的弄堂人群川流不息，加上外出办事、购物、做生意、上班、孩

子上学等，更加热闹非凡。每到无月光的夜晚，走一米多宽的丁家弄，一片漆黑，必须不断发出咳嗽声或吹口哨壮胆，不是怕鬼而是怕人迎面相撞。提灯笼、打手电毕竟是少数，有的怕麻烦。而拐弯处一块石板(全是石板路)因漏水、雨水的侵蚀形成空隙，人踩在上面就发出“咯、叮”声，特别是清静的夜间，一些搓麻将、听说书、看戏文等的夜归人，脚踏此石发出的“咯、叮声更加清晰，我家住潘家弄3号门内，都听得很清楚，甚至能数出有多

至此以后，年年春分时节到访的小燕子也就没有过来了，这也成为我们永久的记忆和怀念……

少人经过，时间长了习以为常。体会到弄堂传声的非凡效果和它曾经的“辉煌”。潘家弄1号(进弄门的拐角处)住的是本村唯一的军属大娘，其儿子50年底参加抗美援朝志愿军去了朝鲜，土改时政府将此一号房(原房主亡故无人继承收为公房)分给了她。老人是个哑巴，没有其他亲人，全由政府照顾发给生活费，衣食无忧，生活有保障。逢年过节，政府和居委会都来慰问送礼物。镇上中小學生、共青团和少先队经常开展团队活动，帮助老人洗衣、提水、打扫卫生等。1953年抗美援朝结束后，老人的儿子没有回来。哑老太太慢慢意识到孩子牺牲了，常关起门在房内嚎啕大哭，邻居无人敢去劝慰，只有深深地同情和惋惜，老人在70年代初期去世。

潘家弄左侧一排11间二层砖木楼房，青瓦、白墙、木制花格窗多无玻璃，椽条间镂空，冬天很冷。我家住此3号门，门前即是潘家弄，后窗外是丁家弄大道地(石板地，长约40多米、宽约10多米)既是通道又是公共活动场地。冬天我们就到后道地靠着自家后墙晒太阳取暖、晒被褥和玩耍(打玻璃弹子、劈样片、拍三角、滚铁环等)。这11间楼房正是两弄的间隔。而我家住的是二楼二底木屋，楼底二间分别为厨房和杂物间。其中，厨房置备的一大一中两只水缸储水、一座烧柴草的大灶和一只柴火炉，1958年大跃进时拆除大灶添了一只煤球炉，房间相对拥挤。二层小楼住人，就这样简陋的老屋，却与小燕子有缘，每年都在春分前后光临老屋，并在一楼筑“巢”作窝。只见勤劳的小燕子频繁进出叼含泥草和其津液在楼板底的

横梁木上一点一点衔接，10多天就筑成鸟窝，又一个多月孵出了乳燕，发出吱吱声，我们才知道它们有了小宝宝，一般是4只(多的年份有5-6只)。老燕更勤奋了，叼回的多是虫蛹，小燕张大着小黄嘴，伸长脖子，嗷嗷待哺，老燕总会快速、精准地送入每张小口，老燕飞走，小燕立即安静地俯伏下来。不久渐渐地长出羽毛，小燕的粪便会撒到窝边掉到“客厅”石板地上，这时，祖母总是不厌其烦地清扫洗刷。当小燕的羽毛逐渐丰满，会在窝边展翅试飞，有时也会掉下来，祖母总是提醒道：“不要去动它，让它自己慢慢练，它有能力会飞起来的，你去捉它，它会受到惊吓，反而帮倒忙。”不久，小燕的翅膀也逐渐硬朗，有一天，随老燕一起飞走了。

祖母不识字，没有文化，但记性很好，长长的“金刚经”“大悲咒”“小悲咒”都念的滚瓜烂熟，是个虔诚的信佛者，敬奉神明，常年吃素，每天最早起床打开大门放飞燕子，天黑关门先看看小燕子是否进窝，才关门。对潘家弄的铁柱台门，天亮开门、熄火关门都是她老人家亲力亲为。如果有夜归者敲门，祖母不论何时、冷暖都会从床上起身出去开门。祖母受旧礼教影响颇深的人，缠足小脚、行走不便，却一生善良勤奋，乐于助人，是左邻右舍十分尊重的老人，60年代初，祖母安详地走了。

至此以后，年年春分时节到访的小燕子也就没有过来了，这也成为我们永久的记忆和怀念。

【编辑/惠晓芸】





奋斗的青春最幸福

电气化公司 刘阜阳

“幸福都是奋斗出来的”“只有奋斗的人生才称得上幸福的人生”，习总书记如是说。2021年11月8日至11日，党的十九届六中全会胜利召开，号召大力弘扬伟大建党精神，发扬斗争精神，增强斗争本领。中铁四局在发展壮大过程中孕育形成争先文化，传承和弘扬争先文化，就要积极培育奋斗幸福观，树立“以奋斗者为本，为奋斗者谋幸福”的价值导向，倡导“奋斗创造幸福，奉献孕育快乐”的幸福理念！

幸福从来不是一蹴而就的，也不能坐享其成。幸福是奋斗出来的，劳动实现奋斗前行。“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。”这是习总书记对劳动崇高的赞扬，更是对青年劳动者的殷殷期盼和谆谆嘱托。我们青年人始终坚信劳动是人存在的价值和意义，劳动不是人生存的工具，劳动创造了人本身。劳动没有高低贵贱之分，每一份辛勤付出都必须尊重，每一位劳动者皆值得敬仰。即使身处一线基层，一切从零开始，专业分工和劳动方式存在差异，但我们始终坚守着一颗永不蜕变的初心——劳动锻炼自我。作为一名电化青年，夏战高温酷暑，冬拼数九寒冷，艰苦奋斗展现劳动者的不屈脊梁。头戴安全帽，身着防护服，铁道线路上留下我们的印记；手持笔和纸，眼盯数据表，内业资料里藏着我们的细心。汗水流淌在脸庞，甩甩眼畔上的汗珠，继续埋

头苦干；寒风凛冽于衣角，裹裹身体上的棉服，依然奋战到底。劳动需要付出，无论是体力还是脑力上，我们积极主动调整心态，苦中作乐，受益匪浅，始终在劳动中积累丰富的实践经验，举一反三，全力以赴，希望以后的工作中能够独当一面，成为专业领域的佼佼者和领头人。

改革开放实践、一带一路倡议.....在新时代的中国，企业乘着前进的东风，走出去，承建国际工程，开拓国际市场，实现做强做优做大的目标。同时，顺应时代趋势，强化企业建设，抓住事物的主要矛盾和矛盾的主要方面，明确内因机制，实施转型升级、提质增效、技术创新、人才培养、幸福建设等举措，助力建设广受社会尊重的一流现代化企业集团。“青年理想、青年活力、青年奋斗，是中国精神和中国力量的生命力所在。”不敢妄自菲薄，举头仰望星空，甘愿脚踏实地。勇于跨越，追求卓越，一路走来，心有归属；勇于争先，永不满足，行者无疆，任重道远。常常听说离开企业这个平台，什么都不是。我们始终秉持着以企业为家的理念，也相信企业待我如亲人。当中国中铁四局集团实现双超千亿的突破时，我骄傲，因为我是四局人；当公司获得股份公司专业工程公司二十强的荣誉时，我自豪，因为我是电化人。企业的不断壮大，是一代代中铁人顽强拼搏的必然结果，我见证，我喝彩！企业壮大不断增强我们的

荣誉感和归属感，我们真心地感受到企业实实在在的员工福利，真真切切的人文关怀，获得感不断攀升，幸福感逐年增强，凝聚青年力量，团结创新思维，形成企业高质量发展的蓬勃之势。我们青年将紧握手交接棒，肩承重担，所向披靡，再创新辉煌。社会在进步，企业在发展，我们毅然行走在幸福的康庄大道上，尽管力量微薄，能力有限，水平不足，但我们毅然决然锻炼提升个人能力，坚持不懈创造属于自己的辉煌，为实现企业稳中求进的高质量发展中做出自己应有贡献。苔花如米小，也学牡丹开。在这里，我们怀揣远大抱负，坚定理想信念，始终秉持着实践出真知的理念，充满激情斗志、昂扬向上，努力奋斗，得到个人价值的实现和升华！

功不唐捐，玉汝于成！我们青年生逢新时代，定不负韶华，愿提升党性修养，愿坚定理想信念，愿肩负时代担当，愿积极响应习总书记的号召“广大青年应该在奋斗中释放青春激情，追逐青春梦想，以青春之我、奋斗之我，为民族复兴铺路架桥，为祖国建设添砖加瓦。”正如在庆祝中国共产党成立100周年大会上，共青团员和少先队员代表集体献词中所说“不忘初心，青春朝气永在，志在千秋，百年仍是少年，奋斗正青春！青春献给党！请党放心，强国有我！”

【编辑/惠晓芸】

直击2022年新春中铁四局送温暖活动现场

安徽省总工会党组书记、副主席徐发成一行到局合肥新桥机场S1先行段项目施工现场慰问一线职工



局领导慰问离休老干部及合肥地区各单位



局属各单位开展新春慰问活动



地址：安徽省合肥市望江东路96号

电话：0551-82575058

传真：0551-82574659

邮编：230023

安徽省内部资料性出版物准印证号皖L00-137

